2026

ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

GREEN LINE energy

Σήμερα, την 6η Αυγούστου 2026, ημέρα Πέμπτη, η εταιρεία GREEN LINE ENERGY A.E., προβαίνει στην επικαιροποίηση του από 08-11-2025 Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας. Ειδικότερα, ο Κώδικας ισχύει όπως προέκυψε ύστερα από:

- *Την από 31/12/2025 επικαιροποίηση του, ώστε να ενσωματωθούν σε αυτόν και να αποτελέσουν αναπόσπαστο μέρος αυτού οι κάτωθι Πολιτικές, ήτοι: 1) η «Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης» ως Παράρτημα 7, 2) η «Πολιτική Πρόληψης και Καταπολέμησης βίας και παρενόχλησης στην εργασία» ως Παράρτημα 8, σε πλήρη συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό καθεστώς για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία, δυνάμει του Ν. 4808/2021 και του Π.Δ. 62/2025, 3) η «Πολιτική για τη Διαφορετικότητα, την Ισότητα και την Συμπερίληψη» ως Παράρτημα 9 του παρόντος.*
- *Την από 06/08/2026 επικαιροποίηση του, ώστε να επικαιροποιηθούν η «Πολιτική Πρόληψης και Καταπολέμησης βίας και παρενόχλησης στην εργασία» και η «Πολιτική για τη Διαφορετικότητα, την Ισότητα και την Συμπερίληψη» βάσει πρόσφατης νομοθεσίας.*

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. **Εισαγωγή 2**
2. **Όραμα, Αποστολή & Εταιρικές Αξίες 4**
3. **Η δέσμευση της Διοίκησης απέναντι στους εργαζόμενους 9**
4. **Αρχές επαγγελματικής συμπεριφοράς 11**
5. **Τήρηση του Κώδικα 11**
6. **Αναφορά παραβιάσεων του Κώδικα 12**
7. **Παραβίαση του Κώδικα 13**
8. **Ισχύς και διανομή του Κώδικα 14**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1 **Επιχειρηματική Δεοντολογία 15**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2 **Πολιτική για την Αντιμετώπιση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας 27**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3 **Πολιτική για το Σεβασμό των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων 29**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4 **Πολιτική για την Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία 37**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5 **Πολιτική για την Προστασία του Περιβάλλοντος 41**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6 **Κοινωνική Πολιτική 48**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7 **Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης 50**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8 **Πολιτική Πρόληψης και Καταπολέμησης Βίας και Παρενόχλησης στην εργασία 63**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 9 **Πολιτική για τη Διαφορετικότητα, την Ισότητα και την Συμπερίληψη 72**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 10 **Πεδίο εφαρμογής του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας-Εταιρείες Ομίλου 77**

Ευρετήριο βασικών όρων 79

1. Εισαγωγή

Ο Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας αποτελεί το πλαίσιο που αποτυπώνει με σαφήνεια τις θεμελιώδεις αρχές της υπεύθυνης και ηθικής επιχειρηματικής συμπεριφοράς, τις οποίες η Εταιρεία GREEN LINE ENERGY AE υιοθετεί και προάγει. Καθορίζει τα πρότυπα ακεραιότητας, επαγγελματισμού και υπευθυνότητας που αναμένονται από όλους τους εργαζόμενους και συνεργάτες της, ανεξαρτήτως θέσης ή βαθμίδας. Παράλληλα, ο Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας περιλαμβάνει τις δεσμεύσεις της Διοίκησης για τη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που στηρίζει, ενδυναμώνει και προστατεύει τους ανθρώπους της Εταιρείας, προάγοντας τον σεβασμό, την ίση μεταχείριση και τη διαρκή ανάπτυξή τους.

Μεριμνά ώστε το σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας να υλοποιείται με απόλυτη ακεραιότητα, διασφαλίζοντας την προστασία της φήμης της, η οποία συνιστά το πλέον πολύτιμο άυλο περιουσιακό της στοιχείο, η οποία φήμη οφείλει όχι μόνο να προφυλάσσεται, αλλά και να καλλιεργούνται οι αναγκαίες προϋποθέσεις για τη διαρκή ενίσχυση και περαιτέρω ανάπτυξή της.

Το ανθρώπινο δυναμικό της GREEN LINE ENERGY AE οφείλει να έχει σαφή και τεκμηριωμένη επίγνωση ότι:

• Ο Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας αποτελεί κανονιστικό πλαίσιο καίριας σημασίας για τη λειτουργία της Εταιρείας, η συμμόρφωση προς το οποίο συνιστά αναγκαία και ουσιώδη προϋπόθεση για την υλοποίηση του στρατηγικού της προσανατολισμού, δηλαδή την προαγωγή μιας βιώσιμης, αδιάλειπτης και υπεύθυνης εταιρικής ανάπτυξης. Η συμμόρφωση προς τις διατάξεις του Κώδικα συμβάλλει άμεσα

στη διαφύλαξη της εταιρικής φήμης και αξιοπιστίας και εδραιώνει την εύρυθμη και σύννομη λειτουργία της Εταιρείας.

• Το περιεχόμενο του Κώδικα καθορίζει τους κανόνες επιτρεπτής και ενδεδειγμένης συμπεριφοράς των εργαζομένων έναντι τρίτων, φυσικών ή νομικών προσώπων, ιδιωτικού ή δημόσιου δικαίου, ημεδαπών ή αλλοδαπών. Οι προβλέψεις του Κώδικα εκτείνονται πέραν της απλής συμμόρφωσης προς το ισχύον νομοθετικό και ρυθμιστικό πλαίσιο στις περιοχές δραστηριοποίησης της Εταιρείας, αντανακλώντας τη δέσμευσή της να ενεργεί με ακεραιότητα, διαφάνεια και επαγγελματισμό σε κάθε περίπτωση.

• Η κατάρτιση του Κώδικα ερείδεται στην επιχειρηματική φύση και δραστηριότητα της Εταιρείας, στο εφαρμοστέο νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία της, στο επίπεδο ποιότητας των προϊόντων και υπηρεσιών που παρέχει, καθώς και στα πρότυπα επαγγελματικής και επιχειρηματικής συμπεριφοράς που έχει θέσει ως αναγκαίες προϋποθέσεις για την άσκηση της δραστηριότητάς της. Ο Κώδικας, υπό την έννοια αυτή, αποτυπώνει τις βασικές αρχές ορθής λειτουργίας, δεοντολογικής συνέπειας και εταιρικής υπευθυνότητας, οι οποίες δεσμεύουν όλους τους εργαζομένους.

Σε ποιους απευθύνεται ο Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας της Εταιρείας;

• Ο Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας απευθύνεται και δεσμεύει στο σύνολό τους τους εργαζομένους της GREEN LINE ENERGY AE , ανεξαρτήτως Τμήματος ή θέσης. Η ισχύς του εκτείνεται τόσο στους ήδη απασχολούμενους όσο και στους νεοπροσλαμβανόμενους, οι οποίοι, με τη σύναψη της σύμβασης εργασίας τους, υπάγονται αυτοδικαίως στις διατάξεις και αρχές του Κώδικα.

• Ο Κώδικας απευθύνεται, αφορά και δεσμεύει επίσης όλους τους συνεργάτες, αντιπροσώπους και συμβούλους, οι οποίοι εκπροσωπούν ή ενεργούν για λογαριασμό της Εταιρείας, είτε στο πλαίσιο εξωτερικής ανάθεσης υπηρεσιών είτε μέσω οποιασδήποτε άλλης μορφής επιχειρηματικής συνεργασίας. Οι εν λόγω τρίτοι οφείλουν να συμμορφώνονται με τις αρχές και τα κατά περίπτωση εφαρμοστέα πρότυπα που απορρέουν από τον Κώδικα, στο μέτρο που αυτά σχετίζονται με το αντικείμενο και το πλαίσιο της συνεργασίας τους με την Εταιρεία.

• Το σύνολο των θυγατρικών ή/και συνδεδεμένων ή/και ελεγχόμενων εταιρειών του Ομίλου της GREEN LINE ENERGY AE., δεσμεύεται άμεσα από τον παρόντα Κώδικα,

υιοθετώντας απαρέγκλιτα τις αρχές του και διασφαλίζοντας την προσήλωση στις κοινές αξίες και την ηθική του Ομίλου.

• Όσον αφορά στις εταιρείες στις οποίες η GREEN LINE ENERGY AE συμμετέχει χωρίς να ασκεί έλεγχο, αυτές ενθαρρύνονται ρητώς να υιοθετήσουν και να εφαρμόσουν αντίστοιχες αρχές και πρότυπα επαγγελματικής δεοντολογίας, εφόσον δεν το έχουν ήδη πράξει, με σκοπό την ευθυγράμμιση των πρακτικών τους με τις θεμελιώδεις αξίες και τα υψηλά ηθικά και επαγγελματικά πρότυπα της Εταιρείας.

Γιατί είναι απαραίτητος ο Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας της Εταιρείας;

Η ανάγκη ύπαρξης του Κώδικα Δεοντολογίας ερείδεται στο γεγονός ότι οι αποφάσεις και οι ενέργειες κάθε εργαζομένου, στο πλαίσιο της άσκησης των καθηκόντων του, παράγουν συνέπειες, οι οποίες επηρεάζουν όχι μόνο την εύρυθμη λειτουργία των επιμέρους τμημάτων, αλλά και την Εταιρεία στο σύνολό της. **Ο Κώδικας καθίσταται, συνεπώς, απαραίτητος ως κανονιστικό εργαλείο**, το οποίο διασφαλίζει ότι όλες οι επιχειρηματικές δραστηριότητες της **GREEN LINE ENERGY AE** εκτελούνται υπό συνθήκες διαφάνειας, εντιμότητας, ακεραιότητας και πλήρους συμμόρφωσης με τις αρχές της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς.

Ο Κώδικας προσδιορίζει με σαφήνεια τα απαιτούμενα πρότυπα συμπεριφοράς και λειτουργεί ως σημείο αναφοράς για την ορθή λήψη αποφάσεων σε περιπτώσεις όπου ενδέχεται να ανακύψουν διλήμματα ή συγκρούσεις συμφερόντων. **Κάθε εργαζόμενος, μέσω των πράξεων και της επαγγελματικής του στάσης, έχει τη δυνατότητα και την υποχρέωση** να συμβάλλει στη διατήρηση και ενίσχυση της δέσμευσης της Εταιρείας απέναντι στις ηθικές αρχές, στην καλλιέργεια και βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος, στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης των πελατών και συνεργατών, καθώς και στη διαφύλαξη και περαιτέρω βελτίωση της εταιρικής φήμης.

2. Όραμα, Αποστολή & Εταιρικές Αξίες

Το Οραμά μας

"Αξιοποιώντας τον ήλιο, τροφοδοτώντας ένα πιο λαμπρό μέλλον"

Η Αποστολή μας

Η αποστολή της GREEN LINE ENERGY ΑΕ είναι να παρέχει καινοτόμες και αξιόπιστες ενεργειακές λύσεις, αξιοποιώντας την τεχνογνωσία και την εμπειρία του εξειδικευμένου προσωπικού της, με χρήση ποιοτικών πιστοποιημένων υλικών, και να πρωτοστατεί στην ενεργειακή μετάβαση μέσω της κατασκευής σύγχρονων φωτοβολταϊκών έργων και της εμπορίας αξιόπιστου φωτοβολταϊκού εξοπλισμού. Στόχος της είναι να καλύπτει ουσιαστικά τις ανάγκες των πελατών της, ενισχύοντας την ενεργειακή ανεξαρτησία και τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, μειώνοντας το περιβαλλοντικό αποτύπωμα, προωθώντας τη βιώσιμη ανάπτυξη και στηρίζοντας ένα πιο «πράσινο» μέλλον για όλους.

Οι Αξίες μας

Οι επιχειρηματικές πρακτικές δύνανται να μεταβάλλονται με την πάροδο του χρόνου · εντούτοις, η προσήλωση της Εταιρείας σε αδιαπραγμάτευτες αξίες και αρχές παραμένει διαρκώς θεμελιώδης. Επί τη βάσει των αξιών αυτών ερείδεται τόσο η επαγγελματική όσο και η προσωπική ανάπτυξη των εργαζομένων της.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία επιβεβαιώνει την αδιάλειπτη δέσμευσή της να διεξάγει τη λειτουργία της σύμφωνα με τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, όπως αυτά αποτυπώνονται ιδίως στην Οικουμενική Διακήρυξη των Ηνωμένων Εθνών για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, στις Θεμελιώδεις Συμβάσεις και Συστάσεις του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας, στον Καταστατικό Χάρτη της Γης του Συμβουλίου της Γης, καθώς και στις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών.

- **Υπευθυνότητα**

  Η «Διοίκηση» της Εταιρείας και ο κάθε εργαζόμενος προσωπικά οφείλουν να λειτουργούν με υπευθυνότητα και πλήρη διαφάνεια προς την ολοκλήρωση/επίτευξη των ανατιθέμενων καθηκόντων /στόχων τους.

- **Ομαδικότητα**

Η συνεργασία και η ομαδικότητα τόσο μεταξύ των εργαζομένων όσο και μεταξύ εργαζομένων και διοίκησης πιστεύουμε ότι αποτελεί προϋπόθεση για την βέβαιη επίτευξη κάθε εταιρικού σκοπού.

- **Άνθρωποι**

Το συναδελφικό περιβάλλον, η αδιάλειπτη εκπαίδευση, η εργασιακή εξέλιξη, η ηθική και οικονομική ανταμοιβή και ο σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα των εργαζομένων αποτελούν πρωταρχική μέριμνα της εταιρείας.

- **Ποιότητα**

Κινούμαστε πάντα στην κατεύθυνση της εξασφάλισης της καλύτερης δυνατής ποιότητας όσον αφορά στην εξυπηρέτηση των πελατών μας, στις διαδικασίες, αλλά και σε όλους τους τομείς λειτουργίας της εταιρείας. Η διασφάλιση και διατήρηση υψηλού βαθμού ποιότητας των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών, παραμένει άρρηκτα συνδεδεμένη με τη λειτουργία και την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα της εταιρείας. Αποτελεί βασική δέσμευση της Διοίκησης, και κατ' επέκταση όλων των εργαζομένων, η ικανοποίηση των αναγκών των πελατών, παρέχοντας σε αυτούς ποιοτικά προϊόντα και υπηρεσίες. Οι σχέσεις με τους προμηθευτές και με τους πελάτες της εταιρείας, σε όλο τα φάσμα της δραστηριότητάς της, διέπονται από διαφάνεια, εμπιστοσύνη, σεβασμό, ειλικρίνεια και ακεραιότητα. Οι διαφανείς συναλλαγές με τους πελάτες και τους προμηθευτές είναι πρωτίστης και ουσιώδους σημασίας για τις σταθερές και μακροπρόθεσμες σχέσεις της εταιρείας. Βασίζονται σε αντικειμενικά κριτήρια, όπως η ποιότητα των παρεχομένων προϊόντων και υπηρεσιών, η άρτια και άμεση εξυπηρέτηση του πελάτη, η τιμολογιακή πολιτική, η οικονομική φερεγγυότητα, η χρονική συνέπεια στην παράδοση, η συμμόρφωση με τις βασικές αρχές περιβάλλοντος και ασφάλειας καθώς και η ακεραιότητα καθενός προμηθευτή.

- **Ασφάλεια**

Η προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων αποτελεί πρωταρχικό μέλημα της Εταιρείας η οποία συμμορφώνεται με την προβλεπόμενη νομοθεσία προκειμένου οι εργαζόμενοι να απολαμβάνουν όλα τα μέσα προστασίας κατά την διεκπεραίωση των καθηκόντων τους αλλά και κατά την εν γένει παρουσία τους στον χώρο εργασίας. Η εταιρεία εξασφαλίζει συνθήκες ασφαλούς παροχής εργασίας, λαμβάνει τα εκ του νόμου προβλεπόμενα μέτρα για την υγεία και ασφάλεια των

εργαζομένων, μεριμνά για την ασφάλεια της κτιριακής και υλικοτεχνικής υποδομής, για την καθαριότητα και υγιεινή των χώρων εργασίας, για την εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας, για τους τρόπους ασφαλούς εκτέλεσης της εργασίας και χρήσης των χορηγούμενων μέσων ατομικής προστασίας κλπ μέσω των τεχνικών ασφαλείας και των ιατρών εργασίας ή/και εξωτερικών συνεργατών αυτής.

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν ορθά και με επιμέλεια τον παρεχόμενο από την επιχείρηση εξοπλισμό και να διατηρούν καθαρούς και σε καλή κατάσταση τους χώρους εργασίας. Οι εργαζόμενοι οφείλουν να αναφέρουν άμεσα στον προϊστάμενο ή/και στον τεχνικό ασφαλείας του οργανικού τους συνόλου κάθε βλάβη που παρουσιάζεται στον εξοπλισμό, στις εγκαταστάσεις κλπ, την οποία τυχόν λαμβάνουν γνώση κατά την εκτέλεση της εργασίας τους.

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να τηρούν πλήρως και με συνέπεια τις οδηγίες της εταιρείας, των τεχνικών ασφαλείας και των ιατρών εργασίας σχετικά με την ασφάλεια, την υγεία και την υγιεινή στους χώρους εργασίας.

- **Ακεραιότητα**

  Η απόλυτη διαφάνεια, η ειλικρίνεια και η πίστη στα συναλλακτικά ήθη που πρεσβεύουμε αποτελούν αδιαπραγμάτευτο όρο σε κάθε εργασιακή σχέση και σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της εταιρείας.

- **Περιβάλλον**

  Η φροντίδα και η προστασία του περιβάλλοντος αποτελούν αδιαπραγμάτευτους στόχους της εταιρείας στα πλαίσια ασκήσεως της επιχειρηματικής της δραστηριότητας.

- **Απαγόρευση διακρίσεων**

  Η Διοίκηση της εταιρείας επιλέγει, αναθέτει καθήκοντα, προαγάγει, ανταμείβει και αποζημιώνει τους εργαζομένους της, βάσει των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων τους ανάλογα με τις ανάγκες και τη θέσης εργασίας τους, χωρίς να κάνει διακρίσεις.

  Η εταιρεία ουδέποτε προβαίνει σε αντικειμενικά αδικαιολόγητες διακρίσεις βάσει φύλου, ηλικίας, θρησκείας, φυλής, αναπηρίας, εθνικής καταγωγής, εθνικότητας, πολιτικών πεποιθήσεων και γενετήσιου προσανατολισμού. Η Διοίκηση της εταιρείας είναι αφοσιωμένη στην εξασφάλιση της εφαρμογής αυτής της πολιτικής σχετικά με την

πρόσληψη, απόλυση, αποζημίωση, προαγωγή, ταξινόμηση, εκπαίδευση, μαθητεία, αναφορά απασχόλησης ή άλλους όρους, προϋποθέσεις και προνόμια απασχόλησης. Συμμορφωνόμαστε με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς που καταργούν τις διακρίσεις.

Η Εταιρεία παρέχει ένα αξιοπρεπές περιβάλλον εργασίας στο οποίο προτεραιότητα έχουν αξίες όπως ισότητα, δικαιοσύνη, σεβασμός, ευγένεια και αξιοπρέπεια. Έχουμε μηδενική ανοχή σε περιπτώσεις παράνομης διάκρισης ή παρενόχλησης, λεκτικής ή σωματικής βίας που προκαλούνται από έναν υπάλληλο, προϊστάμενο, πελάτη, προμηθευτή, σύμβουλο, επισκέπτη ή άλλο άτομο στις εγκαταστάσεις της εταιρείας ή όπου διεξάγονται δραστηριότητες της εταιρείας, ανεξάρτητα από την τοποθεσία. Μηδενική ανοχή σημαίνει ότι η Εταιρεία θα δράσει άμεσα και κατάλληλα εάν συμβεί κάποια παραβίαση αυτής της πολιτικής, που ενδέχεται να έχει ως αποτέλεσμα ακόμη και την καταγγελία της σύμβασης εργασίας.

Όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να σέβονται τη διαφορετικότητα κάθε εργαζόμενου ή προμηθευτή ή πελάτη της εταιρείας και να μην αποδέχονται οποιαδήποτε συμπεριφορά προσβάλλει την αξιοπρέπεια του ατόμου, δημιουργεί διακρίσεις οποιασδήποτε μορφής ή καταλήγει σε αναγκαστική εργασία. Η Εταιρεία δεσμεύεται ενάντια στην παράνομη εργασία, καθώς και υπέρ της προστασίας παιδιών και ανηλίκων από την εργασία.

- **Πρόληψη και Καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης των εργαζομένων**

Ο σεβασμός και η προστασία των εργαζομένων μας αποτελούν πρωταρχικούς στόχους της Εταιρείας. Η Εταιρεία δεσμεύεται για τη διασφάλιση ενός περιβάλλοντος που σέβεται την ανθρώπινη αξιοπρέπεια, προάγει την ασφάλεια και απαγορεύει κάθε μορφή διάκρισης, εκφοβισμού, βίας και παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο.

- **Προσωπικά δεδομένα**

Η Εταιρεία σέβεται το ιδιωτικό απόρρητο και τα προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων, των πελατών και των προμηθευτών της και προβαίνει στη συλλογή, την επεξεργασία, την αρχειοθέτηση και τη χρήση τους μέσα στα νομοθετικά προβλεπόμενα πλαίσια του νόμου και πάντα κατόπιν της συγκατάθεσης του υποκειμένου της επεξεργασίας, όταν αυτή απαιτείται.

- **Νομική Συμμόρφωση**

Η Εταιρεία συμμορφώνεται με όλες τις κείμενες νομοθεσίες και κανονισμούς, τα ελάχιστα βιομηχανικά πρότυπα, τις Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας και των Ηνωμένων Εθνών και όλες τις υπόλοιπες συναφείς νομικές απαιτήσεις.

3. Η δέσμευση της Διοίκησης απέναντι στους εργαζόμενους

Η Διοίκηση της GREEN LINE ENERGY AE ασκεί τα καθήκοντά της με πλήρες αίσθημα ευθύνης, διαφάνειας και συνέπειας απέναντι στο ανθρώπινο δυναμικό της. Η επένδυση στους εργαζόμενους αποτελεί θεμελιώδες στοιχείο της εταιρικής κουλτούρας και στρατηγικής, καθώς η ανάπτυξη, η εκπαίδευση και η ενδυνάμωσή τους συνιστούν προϋποθέσεις για την ορθή υλοποίηση των επιχειρηματικών στόχων. Μέσα από αυτή τη δέσμευση, η Εταιρεία διασφαλίζει τη διαρκή βελτίωση των αποτελεσμάτων της, την επίτευξη θετικών επιχειρηματικών επιδόσεων και τη συνεχή, βιώσιμη ανάπτυξή της.

Για το λόγο αυτό:

- Η Εταιρεία δεσμεύεται να διατηρεί και να ενισχύει ένα εργασιακό περιβάλλον ασφαλές και θεσμικά προστατευμένο, το οποίο προάγει την αμοιβαία εμπιστοσύνη, τη συνεργασία, την αναγνώριση των επιτευγμάτων και την επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων της.

- Η Εταιρεία προάγει και διασφαλίζει ίσες ευκαιρίες απασχόλησης σε όλες τις περιοχές δραστηριοποίησής της, εφαρμόζοντας διαδικασίες πρόσληψης πλήρως σύμφωνες με τις ισχύουσες νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις. Η επιλογή των υποψηφίων βασίζεται αποκλειστικά στις επαγγελματικές ικανότητες, το μορφωτικό επίπεδο και τα νόμιμα ηλικιακά όρια κάθε ατόμου, χωρίς καμία διάκριση λόγω φύλου, υπηκοότητας, φυλής, χρώματος, σεξουαλικού προσανατολισμού, καταγωγής ή σωματικής ικανότητας.

- Η Εταιρεία παρέχει χώρους εργασίας οι οποίοι ενθαρρύνουν την ομαδικότητα και τη συνεργασία μεταξύ των εργαζομένων, ενώ επιδιώκει την επιχειρηματική υπεροχή μέσω της προσέλκυσης, ανάπτυξης και διατήρησης ατόμων με υψηλό επίπεδο γνώσεων, δεξιοτήτων και ηθικών αξιών.

- Η Εταιρεία τηρεί αυστηρά όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς που αφορούν την προστασία της πνευματικής ιδιοκτησίας, διασφαλίζοντας ότι οι πρακτικές της συμμορφώνονται με τα θεσπισμένα νομικά πλαίσια και προστατεύουν τα δικαιώματα τρίτων.

- Η Εταιρεία διασφαλίζει την προστασία των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων της, επιτρέποντας την πρόσβαση και χρήση τους αποκλειστικά από εξουσιοδοτημένα πρόσωπα και μόνο όταν αυτό απαιτείται από τον νόμο ή για σκοπούς που συνδέονται άμεσα με τη διαχείριση των εργασιακών σχέσεων και την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας.
- Η Εταιρεία, παράλληλα, εφαρμόζει επιμελώς τεκμηριωμένες πρακτικές και συστήματα ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού, δημιουργώντας τα κατάλληλα εχέγγυα για συνεχή επαγγελματική πρόοδο, την προαγωγή της δημιουργικής σκέψης και εκφραστικής ικανότητας, καθώς και για την ενίσχυση των προσωπικών και επαγγελματικών φιλοδοξιών των εργαζομένων.
- Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι η εκπαίδευση και η ανάπτυξη δεξιοτήτων αποτελούν θεμελιώδεις παράγοντες για τη βιώσιμη λειτουργία, την οργανωτική εξέλιξη και την επίτευξη των στρατηγικών της στόχων. Προς τούτο, υλοποιεί συστηματικές δράσεις επιμόρφωσης και κατάρτισης, επενδύοντας ισότιμα στο ανθρώπινο δυναμικό της, στους πελάτες και στους συνεργάτες της.

  Για το προσωπικό, η εκπαιδευτική διαδικασία συνιστά μέσο ενδυνάμωσης, ενίσχυσης της τεχνικής επάρκειας, προαγωγής της επαγγελματικής ασφάλειας και βελτίωσης της ποιότητας της εργασίας.

  Για τους πελάτες, η παροχή τεκμηριωμένης ενημέρωσης και η καθοδήγηση ως προς τη βέλτιστη χρήση των προϊόντων και τεχνολογιών της Εταιρείας αποσκοπεί στη διασφάλιση της μέγιστης απόδοσης, αξιοπιστίας και ικανοποίησης.

  Αντίστοιχα, η συνεχής εκπαίδευση των συνεργατών αποβλέπει στη διαμόρφωση ενιαίας κατανόησης, στην τυποποίηση των πρακτικών και στη διατήρηση υψηλού επιπέδου επαγγελματισμού σε όλα τα στάδια της παραγωγικής και εμπορικής αλυσίδας.

  Μέσω των ανωτέρω, η Εταιρεία προάγει κουλτούρα συνεχούς βελτίωσης, ευθύνης και κοινής προόδου, συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός συνεκτικού και αξιόπιστου οικοσυστήματος γύρω από τη συνολική δραστηριότητά της.

4. Αρχές επαγγελματικής συμπεριφοράς

Η απαρέγκλιτη τήρηση των αρχών επαγγελματικής συμπεριφοράς και των απορρεουσών από αυτές δεσμεύσεων αποτελεί υπέρτατη υποχρέωση εκάστου εργαζομένου και θεμελιώδες συστατικό της εταιρικής κουλτούρας, συνεισφέροντας ουσιωδώς στη διαρκή ενίσχυση της φήμης, της αξιοπιστίας και της ανταγωνιστικής θέσεως της Εταιρείας.

5. Τήρηση του Κώδικα

Η Εταιρεία είναι υπεύθυνη για την ορθή εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας. Η Διοίκηση και οι Προϊστάμενοι των Τμημάτων φέρουν ιδιαίτερη ευθύνη για τη συμμόρφωση με τις διατάξεις του. Εάν οποιοδήποτε στέλεχος σε θέση Διοίκησης ή Προϊσταμένου γνωρίζει ότι ένας εργαζόμενος προτίθεται να εκτελέσει ενέργεια που απαγορεύεται και δεν λάβει τα απαραίτητα μέτρα για την αποτροπή της, θεωρείται εξίσου υπεύθυνο με τον εργαζόμενο που επιχείρησε την πράξη.

Το ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρείας έχει την ευθύνη:

• Να μελετούν και να κατανοούν πλήρως τον Κώδικα Δεοντολογίας, να αναζητούν καθοδήγηση όταν προκύπτει ανάγκη και να συμπεριφέρονται σύμφωνα με το πνεύμα και τις αρχές του.

• Να μην υιοθετούν συμπεριφορές που αντιβαίνουν στις Αρχές του Κώδικα και ενδέχεται να βλάψουν τη φήμη της GREEN LINE ENERGY AE.

• Κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους και στις συναλλαγές με τρίτους, οφείλουν να γνωστοποιούν τον Κώδικα και να διασφαλίζουν την τήρησή του, όπου αυτό απαιτείται.

• Σε περίπτωση αμφιβολίας για το αν μια δραστηριότητα μπορεί να συνιστά παράβαση του Κώδικα Δεοντολογίας, οφείλουν να συμβουλεύονται τον Προϊστάμενο τους.

Η άγνοια, εκ μέρους των εργαζομένων, των διατάξεων του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας δεν τους απαλλάσσει από την υποχρέωση συμμόρφωσής του με τις διατάξεις αυτές.

6. Αναφορά παραβιάσεων του Κώδικα

Η Εταιρεία αναμένει από τους εργαζόμενους να αναφέρουν κάθε σοβαρή παραβίαση του Κώδικα Δεοντολογίας που αντιλαμβάνονται ή τίθεται υπόψη τους. Η αναφορά αυτή επιτρέπει στην Εταιρεία να αντιμετωπίσει και να διορθώσει το ζήτημα έγκαιρα, πριν προκύψει παραβίαση του νόμου, κίνδυνος για την υγεία και την ασφάλεια του συνόλου των εργαζομένων της Εταιρείας ή βλάβη της φήμης της. Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρείας διερευνά τις αναφορές με προσοχή, διατηρώντας την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών, εκτός εάν ο νόμος ορίζει διαφορετικά.

Δεσμεύσεις Ανθρώπινου Δυναμικού

- Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να θέτουν υπόψη των αρμόδιων φορέων άμεσα, με ειλικρίνεια και υπευθυνότητα κάθε δραστηριότητα ή συμπεριφορά που παραβιάζει τις αρχές του Κώδικα και ενδέχεται να δημιουργεί λόγους ανησυχίας ή κινδύνους για την Εταιρεία, προκειμένου η Εταιρεία να λάβει έγκαιρα τα απαραίτητα μέτρα και να διασφαλιστεί η ορθή λειτουργία της.
- Οι αναφορές που θα δέχεται και θα διερευνά το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρείας διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στην πρόληψη ή στον περιορισμό πιθανών αρνητικών επιπτώσεων για την Εταιρεία και παράλληλα ενισχύουν και καλλιεργούν μια κουλτούρα υπευθυνότητας, διαφάνειας και ακεραιότητας σε όλα τα επίπεδα της οργάνωσης.
- Η επώνυμη γνωστοποίηση μιας παραβίασης θεωρείται περισσότερο αξιόπιστη, διότι, παράλληλα, επιτρέπει την άμεση επικοινωνία των αρμόδιων φορέων με τον εργαζόμενο καθιστώντας έτσι εφικτή την παροχή διευκρινίσεων ή συμπληρωματικών πληροφοριών κατά τη διαδικασία εξέτασης της αναφοράς.
- Η πολιτική αυτή στοχεύει στην προστασία των εργαζομένων και στην ενίσχυση της κουλτούρας διαφάνειας, υπευθυνότητας και ασφάλειας στην Εταιρεία. Για το λόγο αυτό, η Διοίκηση της Εταιρείας διασφαλίζει ότι κανένας εργαζόμενος δεν θα υποστεί οποιαδήποτε μορφή αντίποινων ή δυσμενών συνεπειών εξαιτίας της αναφοράς, καλή τη πίστει, οποιωνδήποτε πραγματικών ή υποτιθέμενων παραβιάσεων ή τυχόν ανάρμοστων συμπεριφορών.
- Η διαδικασία αναφορών προορίζεται αποκλειστικά για την υπεύθυνη γνωστοποίηση πραγματικών περιστατικών παραβιάσεων ή ανάρμοστων συμπεριφορών και δεν πρέπει να χρησιμοποιείται για προσωπικές διαφορές, αβάσιμα παράπονα ή

κακόβουλες κατηγορίες. Οποιοσδήποτε εργαζόμενος υποβάλλει αναφορά με κακή πίστη ή με σκοπό να βλάψει συναδέλφους ή την Εταιρεία, ενδέχεται να υπόκειται σε πειθαρχικές κυρώσεις, σύμφωνα με τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας, ενώ παράλληλα εφαρμόζονται οι διατάξεις της νομοθεσίας περί συκοφαντικής δυσφήμισης στις χώρες όπου δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Η συγκεκριμένη πολιτική διασφαλίζει την αξιοπιστία της διαδικασίας αναφορών, ενισχύει την υπευθυνότητα και προάγει μια κουλτούρα διαφάνειας και ακεραιότητας σε όλα τα επίπεδα της Εταιρείας.

- Οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα, στο πλαίσιο συμμόρφωσης με τον Κώδικα Δεοντολογίας, να ζητήσουν καθοδήγηση, να θέσουν σχετικά ζητήματα ή να υποβάλουν αναφορά πιθανής παραβίασης. Για το σκοπό αυτό, μπορούν να επικοινωνήσουν με οποιοδήποτε από τα εξής αρμόδια πρόσωπα: τον Προϊστάμενο του εκάστοτε τμήματος, τον ΥΠΠΑ ή απευθείας με τη Διοίκηση της Εταιρείας.
- Οι παραβιάσεις του Κώδικα Δεοντολογίας δύνανται να αναφέρονται και μέσω τηλεφωνικής επικοινωνίας ή ταχυδρομικής αποστολής, καθώς και μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, είτε επώνυμα είτε ανώνυμα, στη σχετική διεύθυνση privacy@gle.gr που έχει οριστεί από την Εταιρεία για τον σκοπό αυτό.

7. Παραβίαση του Κώδικα

Η ευθύνη για τη διαχείριση των παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας ανατίθεται στο **Συμβούλιο Διαχείρισης**, το οποίο συγκροτείται από τη Διοίκηση της Εταιρείας, τον άμεσο Προϊστάμενο του εργαζομένου που υπέπεσε στην παραβίαση, έναν Νομικό Σύμβουλο της Εταιρείας.

Το ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρείας οφείλει να έχει σαφή και τεκμηριωμένη επίγνωση ότι:

Η παραβίαση των διατάξεων του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας συνιστά παράπτωμα και, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τον Κανονισμό Εργασίας της Εταιρείας, δύναται να επισύρει πειθαρχικές κυρώσεις σε βάρος του εργαζομένου, ανεξαρτήτως ιεραρχικής θέσης, ανάλογα με τη σοβαρότητα της παράβασης, σε πλήρη συμμόρφωση με τις προβλεπόμενες διαδικασίες και διατάξεις του Κανονισμού Εργασίας.

8. Ισχύς και διανομή του Κώδικα

Η Εταιρεία φέρει την ευθύνη να διασφαλίζει ότι οι αρχές που περιέχονται στον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας κοινοποιούνται, καθίστανται κατανοητές και τηρούνται απαρέγκλιτα από όλους τους εργαζομένους. Η συμμόρφωση με τις διατάξεις του Κώδικα παρακολουθείται συστηματικά και σε τακτική βάση. Για την ορθή εφαρμογή του και την περιοδική αναθεώρησή του, συνεργάζονται η Διοίκηση της Εταιρείας, το Νομικό Τμήμα και το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού. Η επικύρωση του Κώδικα πραγματοποιείται από το Διοικητικό Συμβούλιο της GREEN LINE ENERGY AE, εξασφαλίζοντας τη θεσμική του ισχύ και την πλήρη δέσμευση της Διοίκησης για την εφαρμογή του.

Ο Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας τίθεται στη διάθεση όλων των εργαζομένων του Ομίλου της GREEN LINE ENERGY AE, συμπεριλαμβανομένων και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Πέραν των εσωτερικών διαδικασιών διάχυσης και προώθησής του, οι εργαζόμενοι δύνανται να τον προμηθευτούν σε ηλεκτρονική μορφή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, καθώς και μέσω της ιστοσελίδας της Εταιρείας.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

Επιχειρηματική Δεοντολογία

1.1 Επιχειρηματική ηθική

Το ήθος μιας επιχείρησης συγκροτείται κυρίως από αξίες όπως η ακεραιότητα, η διαφάνεια, η αξιοκρατία και η αίσθηση ευθύνης, αλλά και από τον τρόπο με τον οποίο οι αξίες αυτές μετουσιώνονται σε καθημερινή πρακτική. Η Επιχειρηματική Ηθική δεν περιορίζεται στη συμμόρφωση με τα νομικά, κανονιστικά, επαγγελματικά ή επιχειρηματικά πρότυπα · αποτελεί, πρωτίστως, την καλλιέργεια μιας επιχειρηματικής συμπεριφοράς που διέπεται από δικαιοσύνη, εντιμότητα, ειλικρίνεια και σεβασμό.

Δεσμεύσεις Επιχειρηματικής Ηθικής

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας καλούνται να αναγνωρίσουν ότι η Επιχειρηματική Ηθική αποτελεί απαραίτητο θεμέλιο για τη λειτουργία μιας σύγχρονης και αποδοτικής επιχείρησης, όπως είναι η GREEN LINE ENERGY AE. Η ενεργός συμβολή τους στη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου οι κοινές αξίες και αρχές γίνονται σεβαστές, κατανοούνται και μοιράζονται από όλους, προσφέρει ουσιαστική προστιθέμενη αξία και υποστηρίζει καθοριστικά τη μακροπρόθεσμη και βιώσιμη επιχειρηματική πορεία της.

1.2 Συμμόρφωση με τη νομοθεσία

Θεμελιώδης αρχή της GREEN LINE ENERGY AE συνιστά η αδιάλειπτη διασφάλιση ότι η επιχειρηματική της δραστηριότητα ασκείται πλήρως εντός των πλαισίων της ισχύουσας νομοθεσίας, τηρώντας με απόλυτη συνέπεια τα θεμελιώδη πρότυπα λειτουργίας που τη διέπουν, σε κάθε χώρα ή περιοχή όπου η Εταιρεία δραστηριοποιείται, εξασφαλίζοντας έτσι τη νομιμότητα, την αξιοπιστία και την ακεραιότητα των επιχειρηματικών της πράξεων.

Παράλληλα, η GREEN LINE ENERGY AE δεσμεύεται, διά της πολιτικής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που έχει θεσπίσει, στην αδιάλειπτη τήρηση και εφαρμογή μιας υπεύθυνης, βιώσιμης και ηθικής επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Η συμμόρφωση προς

την πολιτική αυτή υπόκειται σε τακτική και συστηματική αξιολόγηση, με βάση την επίδοση της Εταιρείας σε περιβαλλοντικά και κοινωνικά ζητήματα, καθώς και σε θέματα διαφάνειας και εταιρικής διακυβέρνησης. Η πιστή εφαρμογή της πολιτικής αυτής συνιστά υποχρέωση πρώτης τάξεως για την Εταιρεία και διασφαλίζει τη συνεχή βελτίωση των πρακτικών της, την υπεύθυνη ανάπτυξη και την ενίσχυση της φήμης, της αξιοπιστίας και της εταιρικής της ακεραιότητας.

Δεσμεύσεις Νομοθετικής Συμμόρφωσης

- Η παράβαση των ισχυουσών νομοθετικών διατάξεων εκθέτει την GREEN LINE ENERGY AE σε σοβαρούς κινδύνους, οι οποίοι ενδέχεται να επιφέρουν σημαντικές οικονομικές και κοινωνικές συνέπειες, με δυνητικά μη υπολογίσιμες επιπτώσεις τόσο για την ίδια την Εταιρεία όσο και για τους εργαζομένους της, καθιστώντας σαφές ότι η τήρηση της νομοθεσίας συνιστά θεμελιώδη υποχρέωση όλων των μελών του προσωπικού.

- Η Εταιρεία θεμελιώνει ως αυτονόητη και απαράβατη υποχρέωση όλων των εργαζομένων, ανεξαρτήτως ιεραρχικής θέσης, την ενεργό συμμόρφωσή τους προς τις ισχύουσες νομικές διατάξεις, καθώς και την πιστή τήρηση των εσωτερικών διαδικασιών και πολιτικών της, εξασφαλίζοντας την πλήρη νομιμότητα και ακεραιότητα της εταιρικής λειτουργίας.

1.3 Σύγκρουση συμφερόντων

Η **σύγκρουση συμφερόντων** αναφέρεται σε κάθε περίπτωση κατά την οποία ένα άτομο καλείται να επιλέξει μεταξύ των υποχρεώσεων που απορρέουν από τη θέση του στην Εταιρεία και των ιδιωτικών ή προσωπικών του συμφερόντων.

Στο πλαίσιο αυτό, όλοι οι εργαζόμενοι — ανεξαρτήτως βαθμίδας ή ιεραρχικής θέσης, συμπεριλαμβανομένων των Διευθυντικών Στελεχών, των μη Διευθυντικών Στελεχών (προϊσταμένων τμημάτων), καθώς και του Διοικητικού και Εργατοτεχνικού Προσωπικού — οφείλουν να **αποφεύγουν οποιεσδήποτε δραστηριότητες, ενέργειες ή παραλείψεις** που επιδιώκουν προσωπικά ή οικονομικά οφέλη για τους ίδιους ή για πρόσωπα του άμεσου ή στενού οικογενειακού τους περιβάλλοντος κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Η τήρηση αυτής της αρχής είναι θεμελιώδης για τη διασφάλιση της ακεραιότητας, της διαφάνειας και της εμπιστοσύνης στις σχέσεις της Εταιρείας με όλους τους εσωτερικούς και εξωτερικούς της συνεργάτες.

Δεσμεύσεις περί Σύγκρουσης Συμφερόντων

• Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας υποχρεούνται να απέχουν από κάθε πράξη ή παράλειψη που συνιστά αθέμιτη εκμετάλλευση της υπηρεσιακής τους θέσης προς όφελος συγγενικών προσώπων ή προσώπων με τα οποία διατηρούν στενή επαγγελματική ή προσωπική σχέση.

• Απαγορεύεται η χρήση συνεργαζόμενων με την Εταιρεία επιχειρήσεων για ιδιωτικούς σκοπούς (όπως η εκτέλεση παραγγελιών ή έργων), όταν από την εν λόγω σχέση ενδέχεται να προκύψει ιδιαίτερο ή αθέμιτο όφελος για τον εργαζόμενο. Η απαγόρευση αυτή ισχύει ιδίως για όσους κατέχουν θέση που περιλαμβάνει αρμοδιότητες λήψης αποφάσεων σχετικά με την επιλογή συνεργατών (προμηθευτών, αντιπροσώπων κ.λπ.) ή δύναται να επηρεάσουν ουσιωδώς τη σχετική διαδικασία.

1.4 Προστασία περιουσιακών στοιχείων της εταιρίας

Η Διοίκηση και τα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη φέρουν την ευθύνη για τον σχεδιασμό, την υιοθέτηση και τη διαχείριση των κατάλληλων πολιτικών που αποσκοπούν στη διασφάλιση και προστασία των περιουσιακών στοιχείων της GREEN LINE ENERGY AE.

Δεσμεύσεις περί προστασίας περιουσιακών στοιχείων της εταιρίας

Έκαστος εργαζόμενος υποχρεούται να:

- Προστατεύει τα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας, υλικά και άυλα, καθώς και κάθε είδους εταιρικούς πόρους. Η χρήση των ανωτέρω πρέπει να γίνεται με τη δέουσα επιμέλεια και αποκλειστικά προς εξυπηρέτηση των εταιρικών σκοπών στο πλαίσιο των εργασιακών τους καθηκόντων.

- Λαμβάνει κάθε αναγκαίο μέτρο για την αποτροπή σπατάλης, φθοράς, ζημίας, καταστροφής ή κλοπής των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας.

1.5 Ακεραιότητα χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών στοιχείων και εκθέσεων – Διαχείριση εταιρικών αρχείων

Η Εταιρεία υιοθετεί και εφαρμόζει υψηλά πρότυπα ακρίβειας, πληρότητας και ορθότητας κατά την τήρηση και αποτύπωση των οικονομικών της στοιχείων και εκθέσεων, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα τη μέγιστη δυνατή διαφάνεια στις χρηματοοικονομικές της αναφορές. Οι Οικονομικές Καταστάσεις καταρτίζονται και δημοσιοποιούνται σύμφωνα με την ισχύουσα ελληνική νομοθεσία, σε ετήσια βάση.

Δεσμεύσεις τήρησης χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών στοιχείων και εκθέσεων

• Τα λογιστικά βιβλία, αρχεία και υποστηρικτικά έγγραφα της Εταιρείας συντάσσονται και τηρούνται με ακρίβεια, ώστε να αντικατοπτρίζουν πλήρως τη πραγματική φύση όλων των συναλλαγών και να διασφαλίζουν τη συνεχή συμμόρφωση προς τα εκάστοτε ισχύοντα λογιστικά πρότυπα.

• Η ορθή, ακριβής και συστηματική τήρηση των εταιρικών αρχείων αποτελεί θεμελιώδη προϋπόθεση για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της GREEN LINE ENERGY AE. Στα αρχεία καταγράφονται και φυλάσσονται όλες οι πληροφορίες που παράγονται ή χρησιμοποιούνται στο πλαίσιο της εταιρικής δραστηριότητας. Όλα τα βιβλία, αρχεία και λοιπά στοιχεία της Εταιρείας πρέπει να συνοδεύονται από τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, ώστε να τεκμηριώνεται πλήρως η εγκυρότητα, η ακρίβεια και η πληρότητα των διενεργούμενων συναλλαγών. Οι εργαζόμενοι που, κατά τη φύση των καθηκόντων τους, είναι επιφορτισμένοι με την τήρηση αρχείων υποχρεούνται να διασφαλίζουν την ακριβή και πλήρη καταγραφή των σχετικών δεδομένων.

• Η συνεργασία με τους εξωτερικούς και εσωτερικούς ελεγκτές της Εταιρείας οφείλει να διέπεται από απόλυτη ακρίβεια, πληρότητα και αποτελεσματικότητα. Οι εργαζόμενοι και τα στελέχη, εντός των ορίων των αρμοδιοτήτων τους, υποχρεούνται να παρέχουν στους ελεγκτές κάθε αναγκαία πληροφορία, πλήρη, ακριβή και αληθή, τόσο αναφορικά με τα χρηματοοικονομικά όσο και με τα μη χρηματοοικονομικά δεδομένα της GREEN LINE ENERGY AE, προκειμένου να διασφαλίζεται η ακεραιότητα και αξιοπιστία των ελεγκτικών διαδικασιών.

1.6 Προστασία εμπιστευτικών πληροφοριών

Ως πληροφορίες εμπιστευτικού ή απόρρητου χαρακτήρα νοούνται όλα τα στοιχεία που δεν έχουν γνωστοποιηθεί ή δεν είναι ευρέως προσβάσιμα στο κοινό. Τέτοιες πληροφορίες περιλαμβάνουν, ενδεικτικά, οικονομικά και τεχνικά δεδομένα, συμβάσεις, προσωπικά δεδομένα υπαλλήλων και πελατών ή συνεργατών, σχέδια εξαγορών ή συγχωνεύσεων, σημαντικές διοικητικές μεταβολές, καθώς και πληροφορίες που αφορούν στην ανάπτυξη, τη στρατηγική και τη λειτουργία της Εταιρείας.

Στο ίδιο πλαίσιο, εμπιστευτικές θεωρούνται επίσης πληροφορίες σχετικές με πνευματικά δικαιώματα ή ευρεσιτεχνίες της Εταιρείας, επιχειρηματική έρευνα, σχέδια για νέα προϊόντα, στρατηγικούς στόχους, μη δημοσιευμένα χρηματοοικονομικά και μη χρηματοοικονομικά δεδομένα, τιμολογιακή πολιτική, καταλόγους προμηθευτών, καθώς και στοιχεία που αφορούν απαιτήσεις, επιχειρηματικές επιλογές ή μελλοντικά σχέδια και συνήθειες πελατών. Η συνολική προστασία αυτών των πληροφοριών είναι κρίσιμη για τη διασφάλιση της επιχειρηματικής ακεραιότητας, της εμπιστευτικότητας και της ανταγωνιστικής θέσης της Εταιρείας.

Δεσμεύσεις Προστασίας Εμπιστευτικών Πληροφοριών

• Κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και στο πλαίσιο οποιασδήποτε συναλλαγής ή επαφής με τρίτους, απαγορεύεται ρητά η γνωστοποίηση ή διάθεση, με οποιονδήποτε τρόπο, πληροφοριών της GREEN LINE ENERGY AE που φέρουν χαρακτήρα εμπιστευτικό ή απόρρητο.

• Όλα τα πρόσωπα που συνδέονται με την GREEN LINE ENERGY AE υπόκεινται σε απόλυτη υποχρέωση διατήρησης της εμπιστευτικότητας όσων πληροφοριών ή δεδομένων περιέρχονται σε γνώση τους στο πλαίσιο των καθηκόντων τους, ανεξαρτήτως του τρόπου ή των περιστάσεων απόκτησής τους. Απαγορεύεται ρητά η αποκάλυψη ή κοινοποίηση των εν λόγω πληροφοριών σε τρίτους, συμπεριλαμβανομένων συγγενών ή προσωπικών γνωστών. Η υποχρέωση αυτή παραμένει σε ισχύ καθ' όλη τη διάρκεια της εργασιακής ή επιχειρηματικής σχέσης και συνεχίζει να δεσμεύει τα πρόσωπα ακόμη και μετά τη λήξη αυτής. Εξαιρούνται μόνο οι περιπτώσεις όπου η γνωστοποίηση επιβάλλεται από νόμο ή είναι αναγκαία για την εκπλήρωση νόμιμων επιχειρησιακών σκοπών της Εταιρείας. Οι περιορισμοί αυτοί

παραμένουν δεσμευτικοί έως ότου οι πληροφορίες καταστούν νόμιμα και δημόσια διαθέσιμες.

1.7 Ασφάλεια Πληροφοριακών Συστημάτων

Η προστασία της ασφάλειας των πληροφοριών που αποθηκεύονται και διακινούνται στα πληροφοριακά συστήματα της GREEN LINE ENERGY AE αποτελεί θεμελιώδη προτεραιότητα, τόσο για την αρμόδια Διεύθυνση Πληροφορικής, όσο και για κάθε εργαζόμενο. Η Εταιρεία καθορίζει τη στρατηγική ασφάλειας, θεσπίζει τις αντίστοιχες πολιτικές και φροντίζει για την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών, λαμβάνοντας όλα τα αναγκαία μέτρα με σκοπό την πρόληψη συμβάντων ασφάλειας και τη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας των πληροφοριών. Η τήρηση των μέτρων ασφάλειας συμβάλλει επίσης στη συμμόρφωση με τις ισχύουσες ρυθμιστικές, κανονιστικές και νομοθετικές απαιτήσεις, καθώς και στη μείωση των λειτουργικών κινδύνων της Εταιρείας. Οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες της GREEN LINE ENERGY AE υποχρεούνται να τηρούν τις εν λόγω πολιτικές και πρότυπα ασφάλειας.

Δεσμεύσεις Ανθρώπινου Δυναμικού περί της ασφάλειας πληροφοριακών συστημάτων

- Τα πρόσωπα οφείλουν να γνωρίζουν και να συμμορφώνονται με την ισχύουσα πολιτική ασφάλειας των πληροφοριακών συστημάτων της GREEN LINE ENERGY AE. Επιπλέον, υποχρεούνται να λαμβάνουν γνώση των ενημερώσεων και οδηγιών που εκδίδονται από το Τμήμα Πληροφορικής (IT Department) σχετικά με θέματα ασφάλειας και να τις εφαρμόζουν πιστά. Σε περίπτωση αδυναμίας κατανόησης ή διευκρίνισης των εν λόγω οδηγιών, οφείλουν να απευθύνονται στο Τμήμα Πληροφορικής (IT Department) για την απαραίτητη καθοδήγηση.

- Τα πρόσωπα οφείλουν να επιδεικνύουν καθημερινά αυξημένη προσοχή σε θέματα ασφάλειας και να αναφέρουν άμεσα οποιοδήποτε ύποπτο γεγονός στο Τμήμα Πληροφορικής (IT Department). Με τον τρόπο αυτό συμβάλλουν στη συνεχή βελτίωση της ασφάλειας των πληροφοριακών συστημάτων και συμμετέχουν στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος που διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα και περιορίζει τους κινδύνους για την GREEN LINE ENERGY AE. Επιπλέον, υποχρεούνται να συμμετέχουν στα προγράμματα ενημέρωσης και εκπαίδευσης που οργανώνει η

Εταιρεία, με στόχο τη συνεχή ανάπτυξη της επίγνωσης και της συμμόρφωσης σε θέματα ασφάλειας.

1.8 Υγιής ανταγωνισμός

Η ύπαρξη **σύγκρουσης συμφερόντων** δύναται, επίσης, να προκύψει σε περιπτώσεις κατά τις οποίες εργαζόμενος της Εταιρείας GREEN LINE ENERGY AE παρέχει υπηρεσίες προς συνεργάτη της (πελατών, προμηθευτών, αντιπροσώπων κ.λπ.), ή προσφέρει υποστήριξη ή υπηρεσίες σε ανταγωνιστική επιχείρηση.

Ο εργαζόμενος της Εταιρείας GREEN LINE ENERGY AE οφείλει:

- Να παραλείπει κάθε ενέργεια, η οποία δύναται κατ' αντικειμενική κρίση να εκληφθεί ως ανταγωνιστική του επιχειρηματικού σκοπού της εταιρείας και να έχει ως άμεσο ή έμμεσο επακόλουθο την απόσπαση πελατείας από την εταιρεία, τη μείωση του κύκλου εργασιών της ή, εν γένει, τη δυσχέρανση της ευόδωσης του επιχειρηματικού της σκοπού. Η υποχρέωση αυτή δεσμεύει τον εργαζόμενο έναντι της εταιρείας μέχρι την παρέλευση χρονικού διαστήματος ενός έτους από τότε που θα λυθεί καθ' οιονδήποτε τρόπο η σχέση εργασίας του με την εταιρεία.
- Να γνωστοποιεί στην εταιρεία αν πρόσωπο του στενού περιβάλλοντος του απασχολείται ως στέλεχος ή συνεργάζεται μόνιμα ή παρέχει εργασία ή προσφέρει καθ' οιονδήποτε τρόπο υπηρεσίες σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα, τα οποία ανταγωνίζονται την εταιρεία δραστηριοποιούμενα στον αυτό ή σε ομοειδή επιχειρηματικό κλάδο.

• Οι εργαζόμενοι οφείλουν να επιδεικνύουν μέγιστη επιμέλεια στην αποδοχή δώρων ή άλλων ωφελημάτων από πρόσωπα που επιδιώκουν συνεργασία με την Εταιρεία και δεν επιτρέπεται να αποδέχονται αντικείμενα, παροχές ή οποιασδήποτε μορφής δώρα σημαντικής οικονομικής αξίας, όταν η αποδοχή τους αποσκοπεί ή δύναται να επιφέρει άμεση ή έμμεση επίδραση στην επαγγελματική τους κρίση.

Η ελεύθερη ανάπτυξη της αγοράς προάγεται από τον υγιή ανταγωνισμό, ο οποίος παρέχει και σημαντικά κοινωνικά οφέλη. Η GREEN LINE ENERGY AE δεσμεύεται ότι όλες οι δραστηριότητές της διεξάγονται στο πλαίσιο του θεμιτού ανταγωνισμού και σε πλήρη συμμόρφωση με το σύνολο της ισχύουσας νομοθεσίας στις χώρες όπου δραστηριοποιείται.

- Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας, ανεξαρτήτως ιεραρχικής θέσης, οι οποίοι συμμετέχουν στις εμπορικές δραστηριότητες, οφείλουν να γνωρίζουν ότι απαγορεύεται η συζήτηση με ανταγωνιστές σχετικά με θέματα όπως τιμές, κόστος, περιθώρια κέρδους, διαθεσιμότητα υπηρεσιών, σημεία διανομής ή οποιεσδήποτε άλλες στρατηγικές αποφάσεις που επηρεάζουν το προφίλ της Εταιρείας σε επίπεδο ανταγωνισμού, με σκοπό την υιοθέτηση παρόμοιας στρατηγικής από τους ανταγωνιστές.

- Απαγορεύεται ρητά η συμμετοχή σε οποιαδήποτε συμφωνία με ανταγωνιστές, η οποία περιλαμβάνει, ενδεικτικά: -την κατανομή της αγοράς, είτε σε επίπεδο προϊόντων ή υπηρεσιών, είτε σε επίπεδο πελατών (π.χ. μεγάλοι/μικροί, ιδιωτικός/δημόσιος τομέας), είτε με γεωγραφικά ή άλλα κριτήρια, -τη συμφωνία σχετικά με τη συμμετοχή ή μη συμμετοχή σε διαγωνισμούς ή προσφορές, -την κατάθεση εικονικών προσφορών με προαποφασισμένη την έκβαση του διαγωνισμού, -τη συνεργασία με ανταγωνιστές για τον περιορισμό ή αποκλεισμό τρίτων ανταγωνιστών ή προμηθευτών.

- Τα πρόσωπα οφείλουν να μην καταχρώνται τυχόν δεσπόζουσα θέση της Εταιρείας σε αγορές. Απαγορεύεται ρητά η απόκτηση πληροφοριών για τον ανταγωνισμό μέσω κατασκοπίας, δωροδοκίας τρίτων, απάτης, ηλεκτρονικής κλοπής ή άσκησης πίεσης σε τρίτους με σκοπό την αποκάλυψη τιμών ή άλλων στρατηγικών δεδομένων.

- Τα πρόσωπα οφείλουν να διενεργούν αξιοκρατικές και δίκαιες συναλλαγές με πελάτες και προμηθευτές, τηρώντας πάντοτε τις αρχές του υγιούς και θεμιτού ανταγωνισμού. Επιπλέον, σε περίπτωση επιτόπιου αιφνιδιαστικού ελέγχου από αρμόδιες αρχές, δεν επιτρέπεται η παρεμπόδιση του έργου τους.

- Η παράβαση των κανόνων του δικαίου του ανταγωνισμού καθιστά την Εταιρεία ευάλωτη σε σημαντικές οικονομικές κυρώσεις και προκαλεί βλάβη στη φήμη της, με αποτέλεσμα να ενέχει σοβαρούς κινδύνους τόσο για την ίδια την Εταιρεία όσο και για τον εργαζόμενο που συμμετέχει στην εν λόγω παράβαση.

1.9 Σχέσεις με την εφοδιαστική αλυσίδα

Οι διαφανείς και αδιάβλητες συναλλαγές σε όλο το φάσμα της αλυσίδας εφοδιασμού της GREEN LINE ENERGY AE συνιστούν στοιχείο υψίστης και καθοριστικής σημασίας για τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας και τη βιώσιμη επιχειρηματική ανάπτυξη της Εταιρείας. Η Εταιρεία διασφαλίζει ότι όλοι οι υφιστάμενοι και δυνητικοί προμηθευτές τυγχάνουν ίσης μεταχείρισης και ισότιμων ευκαιριών συνεργασίας. Οι αποφάσεις που αφορούν τη σύναψη ή διατήρηση συνεργασιών βασίζονται αποκλειστικά σε αντικειμενικά, διαφανή και αμερόληπτα κριτήρια, περιλαμβανομένων ενδεικτικά: της ποιότητας των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών, της άμεσης και ορθής εξυπηρέτησης των πελατών, της τιμολογιακής πολιτικής, της οικονομικής φερεγγυότητας, της τήρησης των συμφωνημένων χρόνων παράδοσης, της συμμόρφωσης προς τις θεμελιώδεις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης — με ιδιαίτερη έμφαση σε περιβαλλοντικούς και κοινωνικούς δείκτες—, της επάρκειας της τεχνολογικής υποδομής σε συνάρτηση με τις επιχειρησιακές ανάγκες της Εταιρείας, καθώς και της αποδεδειγμένης εμπειρίας και επαγγελματικής ακεραιότητας των προμηθευτών.

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας υποχρεούνται να κατέχουν πλήρη και ακριβή γνώση ότι ο πρωτεύων σκοπός της διαδικασίας προμηθειών της GREEN LINE ENERGY AE έγκειται στη διασφάλιση αξιόπιστων και αδιάλειπτων πηγών εφοδιασμού, μέσω θεσμοθετημένου και τεκμηριωμένου συστήματος αξιολόγησης, το οποίο συμβάλλει ουσιωδώς στη διαφύλαξη, ενίσχυση και διατήρηση της εταιρικής φήμης και αξιοπιστίας.

1.10 Σχέσεις με τους πελάτες

Οι σχέσεις της GREEN LINE ENERGY AE με τους πελάτες της πρέπει να διέπονται από τις αρχές της διαφάνειας, αμοιβαίας εμπιστοσύνης, σεβασμού, ειλικρίνειας και ακεραιότητας, διασφαλίζοντας έτσι την εμπιστοσύνη των πελατών και προάγοντας την ανάπτυξη και διατήρηση μακροχρόνιων και σταθερών συνεργασιών.

Δεσμεύσεις αναφορικά με του πελάτες

• Θεμελιώδη υποχρέωση της Διοίκησης, καθώς και του συνόλου των εργαζομένων, αποτελεί η διάθεση προϊόντων και η παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας, σύμφωνα με

το εκάστοτε εφαρμοστέο νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο που διέπει ζητήματα υγείας και ασφάλειας κατά τη χρήση τους.

• Περαιτέρω, πρωταρχική δέσμευση της Διοίκησης και όλων των εργαζομένων συνιστά η διασφάλιση και προστασία της ιδιωτικότητας των πελατών, μέσω της συλλογής και επεξεργασίας αποκλειστικά εκείνων των προσωπικών δεδομένων που είναι απολύτως αναγκαία για την παροχή των αντίστοιχων προϊόντων ή υπηρεσιών ή που τίθενται στη διάθεση της εταιρίας κατόπιν ρητής, ελεύθερης και εν πλήρη γνώσει συγκατάθεσης του καταναλωτή.

•Απαγορεύεται η γνωστοποίηση, η περαιτέρω διάθεση ή η χρήση προσωπικών δεδομένων για οποιονδήποτε σκοπό μη προβλεπόμενο από την Εταιρεία, συμπεριλαμβανομένης της αξιοποίησής τους για εμπορικούς σκοπούς, εκτός εάν προηγηθεί ενημέρωση και ρητή, εκούσια συναίνεση του καταναλωτή ή εφόσον η αποκάλυψη επιβάλλεται δυνάμει ισχύουσας νομοθετικής υποχρέωσης.

1.11 Σχέσεις με Μετόχους

Η GREEN LINE ENERGY AE μεριμνά για τη διασφάλιση της παροχής κάθε απαιτούμενης πληροφορίας και της αναγκαίας συνδρομής προς τους Μετόχους της, προκειμένου να ασκούν νομίμως και απρόσκοπτα τα δικαιώματά τους. Παράλληλα, εγγυάται την πλήρη, αξιόπιστη και έγκαιρη ενημέρωση των οικονομικών αναλυτών, αναφορικά με τη δραστηριότητά της, τις επιχειρησιακές λειτουργίες, την αναπτυξιακή της πορεία και τους στρατηγικούς της στόχους.

1.12 Ξέπλυμα βρώμικου χρήματος και χρηματοδότηση τρομοκρατίας

Το ξέπλυμα βρώμικου χρήματος αφορά σε ενέργειες που έχουν ως στόχο την απόκρυψη της παράνομης προέλευσης κεφαλαίων, τα οποία συνήθως προέρχονται από εγκληματικές δραστηριότητες, όπως τρομοκρατία, διακίνηση ναρκωτικών, απάτη, φοροδιαφυγή ή δωροδοκία, με σκοπό την εισαγωγή τους στο χρηματοπιστωτικό σύστημα ώστε να εμφανίζονται ως νόμιμης προέλευσης. Η νομοθεσία για την πρόληψη του ξεπλύματος χρημάτων διαφέρει ανά χώρα και περιοχή. Η GREEN LINE ENERGY AE οφείλει να συνάπτει επιχειρηματικές σχέσεις αποκλειστικά με πελάτες, προμηθευτές, συμβούλους ή τρίτα μέρη που διαθέτουν άριστη φήμη, δραστηριοποιούνται νόμιμα και

διασφαλίζουν τη νόμιμη προέλευση των κεφαλαίων τους, ώστε να αποφεύγεται οποιοσδήποτε κίνδυνος εμπλοκής της Εταιρείας σε διαδικασίες ξεπλύματος βρώμικου χρήματος.

Δεσμεύσεις Ανθρώπινου Δυναμικού

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας οφείλουν να αναφέρουν άμεσα στον προϊστάμενό τους οποιαδήποτε ύποπτη ή ασυνήθη συμπεριφορά πελατών, η οποία ενδέχεται να σχετίζεται με ξέπλυμα βρώμικου χρήματος σύμφωνα με τον παραπάνω ορισμό και να τηρούν πιστά τις διαδικασίες της Εταιρείας σχετικά με τη λογιστική, τις πληρωμές και τη διατήρηση αρχείων, δίνοντας ιδιαίτερη προσοχή στις συναλλαγές με μετρητά, ώστε να διασφαλίζεται η διαφάνεια και η συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία.

1.13 Τελωνειακός Έλεγχος

Η GREEN LINE ENERGY AE συμμορφώνεται πλήρως με τη νομοθεσία περί ελέγχου εισαγωγών και εξαγωγών και το τελωνειακό δίκαιο στις χώρες όπου δραστηριοποιείται. Ο έλεγχος εισαγωγών και εξαγωγών αφορά στη μεταφορά αγαθών, υπηρεσιών, συστημάτων, λογισμικού και τεχνογνωσίας μέσω συγκεκριμένων εθνικών συνόρων, ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή τηλεφωνικής επικοινωνίας. Η τήρηση της σχετικής νομοθεσίας είναι ιδιαίτερα κρίσιμη σε περιπτώσεις εξαγωγών ή εισαγωγών προς ή από χώρες ή πρόσωπα σε βάρος των οποίων έχουν επιβληθεί περιοριστικές κυρώσεις. Οι κυρώσεις αυτές μπορεί να αφορούν πρόσωπα, νομικές οντότητες, κράτη, τομείς δραστηριότητας κρατών ή συγκεκριμένα αγαθά και επιβάλλονται για λόγους εθνικής ασφάλειας, συμμετοχής σε εγκληματικές δραστηριότητες ή παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Η παράβαση των κυρώσεων ενδέχεται να επιφέρει σοβαρές διοικητικές και ποινικές συνέπειες τόσο για την Εταιρεία όσο και για τους εργαζόμενους. Οι εργαζόμενοι που συμμετέχουν σε διαδικασίες εισαγωγών και εξαγωγών υποχρεούνται να τηρούν απαρέγκλιτα τις ισχύουσες λίστες κυρώσεων και τις σχετικές πολιτικές της Εταιρείας.

1.14 Σχέσεις με τα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης

Η φήμη της GREEN LINE ENERGY AE στηρίζεται σε έγκαιρη, ακριβή και ορθή επικοινωνία μέσω των Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης, καθώς και στη χρήση κατάλληλων

διαύλων και εργαλείων επικοινωνίας. Στο πλαίσιο αυτό, διασφαλίζεται η έγκαιρη και συνεπής ενημέρωση των Κοινωνικών Εταίρων που επηρεάζονται από ή επηρεάζουν τη λειτουργία της Εταιρείας. Κάθε επικοινωνία μέσω των Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης πραγματοποιείται αποκλειστικά μετά από συντονισμό της Διοίκησης με το Τμήμα Marketing της Εταιρείας.

Δεσμεύσεις Ανθρώπινου Δυναμικού αναφορικά με την ορθή χρήση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης

• Η Εταιρεία εξουσιοδοτεί συγκεκριμένα άτομα να επικοινωνούν με τα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης και άλλα επικοινωνιακά κανάλια, πάντοτε σε συνεννόηση με τη Διοίκηση και με το Τμήμα Marketing της Εταιρείας.

• Σε περίπτωση που εργαζόμενοι λαμβάνουν ερωτήσεις σχετικές με εταιρικά θέματα και δεν διαθέτουν ρητή εξουσιοδότηση για απάντηση, οφείλουν να τις προωθούν στο Τμήμα Marketing.

• Η συμμετοχή των εργαζομένων σε συνέδρια, ημερίδες ή παρουσιάσεις μέσω επικοινωνιακών καναλιών πραγματοποιείται αποκλειστικά μετά από συνεννόηση με τη Διοίκηση και το Τμήμα Marketing της Εταιρείας.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2

Πολιτική για την Αντιμετώπιση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας

Η τήρηση της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας περί καταπολέμησης της δωροδοκίας και της διαφθοράς στις χώρες όπου αναπτύσσει δραστηριότητα η Εταιρεία αποτελεί δεσμευτική υποχρέωση.

Δεσμεύσεις Εταιρείας περί αντιμετώπισης της διαφθοράς και της δωροδοκίας

• Η Διοίκηση αναλαμβάνει πλήρη δέσμευση για τη διασφάλιση της διαφάνειας σε κάθε πτυχή των επιχειρησιακών λειτουργιών και των χρηματοοικονομικών γνωστοποιήσεων της Εταιρείας.

• Το σύνολο των εργαζομένων υποχρεούται να συμμορφώνεται με την ισχύουσα νομοθεσία, καθώς και με τις προβλεπόμενες εσωτερικές διαδικασίες και πολιτικές της Εταιρείας.

• Οι συνεργάτες και οι εργαζόμενοι της Εταιρείας οφείλουν να μην προσφέρουν, ούτε να αποδέχονται οποιαδήποτε μορφή παροχής ή οφέλους που αποσκοπεί στη δημιουργία αθέμιτου ή αδικαιολόγητου πλεονεκτήματος με σκοπό τη λήψη απόφασης ευνοϊκής προς τα συμφέροντα της GREEN LINE ENERGY AE.

•Απαγορεύεται στους εργαζομένους της Εταιρείας, καθώς και στα μέλη των οικογενειών τους, να προσφέρουν ή να δέχονται δώρα, εκπτώσεις, αμοιβές, παροχές ή οποιοδήποτε άλλο αντάλλαγμα, οικονομικής ή μη φύσεως, από πελάτες και εν γένει τρίτους, όταν αυτά συνδέονται άμεσα ή έμμεσα με την επαγγελματική τους ιδιότητα, **χωρίς την προηγούμενη έγγραφη έγκριση του εργοδότη.** Επιτρέπονται μόνο παροχές που εντάσσονται σαφώς στη συνήθη επιχειρηματική πρακτική. Σε κάθε περίπτωση, οι σχετικές παροχές πρέπει να εξυπηρετούν αποκλειστικά επαγγελματικούς σκοπούς, να παραμένουν εντός των ορίων του ευλόγως αποδεκτού και να λαμβάνονται όλα τα αναγκαία μέτρα για τη διασφάλιση της ακεραιότητας της συναλλακτικής σχέσης, την αποτροπή οποιασδήποτε σύγκρουσης συμφερόντων και την αποφυγή κάθε περιστατικού ή υπόνοιας που θα μπορούσε να εκληφθεί ως πράξη δωροδοκίας.

• Η συνεργασία με τρίτα μέρη, όπως σύμβουλοι, εμπορικοί αντιπρόσωποι, πωλητές με προμήθεια ή εταίροι σε κοινοπραξίες, συνεπάγεται, λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων τους, αυξημένο κίνδυνο διαφθοράς και δωροδοκίας για την GREEN

LINE ENERGY AE. Οι εργαζόμενοι που έχουν την ευθύνη για την επιλογή και συνεργασία με τέτοια τρίτα μέρη οφείλουν να εξετάζουν τα κάτωθι:

- Η επιλογή τρίτων μερών πρέπει να πραγματοποιείται αποκλειστικά μετά από ενδελεχή αξιολόγηση της ακεραιότητας, της φερεγγυότητας και της επαγγελματικής τους αξιοπιστίας.
- Πρέπει να διασφαλίζεται ότι όλες οι συνεργασίες ρυθμίζονται από συμβατικούς όρους που απαγορεύουν ρητά οποιαδήποτε πράξη δωροδοκίας ή διαφθοράς.
- Πρέπει να διασφαλίζεται ότι τα τρίτα μέρη κατανοούν πλήρως τις απαιτήσεις συμμόρφωσης και τηρούν τον Κώδικα Δεοντολογίας της GREEN LINE ENERGY AE, μέσω συνεχούς ενημέρωσης, εκπαίδευσης και συστηματικού ελέγχου της συμμόρφωσής τους.

- Η υπεύθυνη επαγγελματική συμπεριφορά των εργαζομένων και των συνεργατών της GREEN LINE ENERGY AE συνίσταται στην πλήρη κατανόηση, τη σαφή δέσμευση και την ενεργό συμμετοχή τους στην εφαρμογή της πολιτικής της Εταιρείας, καθώς και στην πιστή τήρηση όλων των πολιτικών, διαδικασιών και μέτρων που έχουν θεσπιστεί για την πρόληψη της διαφθοράς και της δωροδοκίας σε κάθε τομέα της επιχειρηματικής δραστηριότητας. Κάθε εργαζόμενος ή συνεργάτης φέρει ατομική και αδιαμφισβήτητη ευθύνη για τη διαφάνεια, τη νομιμότητα και την ορθή εκτέλεση των καθηκόντων του.

  Εκτός από τις προβλεπόμενες από το νόμο κυρώσεις, κάθε εργαζόμενος ή συνεργάτης που επιδεικνύει παραβατική συμπεριφορά υπόκειται σε πειθαρχικές κυρώσεις για παραβίαση των υπηρεσιακών ή συμβατικών του υποχρεώσεων, οι οποίες ενδέχεται να περιλαμβάνουν ακόμη και την καταγγελία ή λύση της σύμβασης συνεργασίας με την Εταιρεία.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3

Πολιτική για το Σεβασμό των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Η GREEN LINE ENERGY ΑΕ, αναγνωρίζοντας ότι ο σεβασμός των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων αποτελεί θεμελιώδη πυλώνα της Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο οποίος συμβάλλει καθοριστικά στην επίτευξη της συνολικής στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας, δεσμεύεται πλήρως στην προστασία, προαγωγή και αδιάλειπτη διασφάλιση όλων των κατηγοριών δικαιωμάτων που απορρέουν από το διεθνές, ευρωπαϊκό και εθνικό κανονιστικό πλαίσιο.

Η τήρηση και ο σεβασμός των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων ενσωματώνονται στον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας και αποτελούν βασική αρχή της εταιρικής συμπεριφοράς και λειτουργίας. Η Εταιρεία υιοθετεί υπεύθυνες πρακτικές που διασφαλίζουν ότι η δραστηριότητά της διενεργείται με απόλυτη προσήλωση στις αξίες της αξιοπρέπειας, της ισότητας και της προστασίας κάθε ανθρώπου.

Η παρούσα Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων καταλαμβάνει το σύνολο των θεμάτων που εμπίπτουν στο πεδίο της επιχειρηματικής δραστηριότητας της GREEN LINE ENERGY ΑΕ και των οποίων οι ενδεχόμενες ή δυνητικές επιπτώσεις έχουν αποτυπωθεί και τεκμηριωθεί μέσω δομημένης διαδικασίας αξιολόγησης, διενεργηθείσας στους οικείους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας.

Η παρούσα Πολιτική υπόκειται σε τακτική επανεξέταση με σκοπό τη διασφάλιση της συνεχούς συμβατότητας με το ισχύον εθνικό και διεθνές θεσμικό πλαίσιο, και δύναται να τροποποιείται ή επικαιροποιείται κάθε φορά που η Διοίκηση κρίνει την ενέργεια αυτή αναγκαία, προκειμένου να διατηρείται η πληρότητα, η καταλληλόλητα και η αποτελεσματικότητά της.

Η GREEN LINE ENERGY ΑΕ διασφαλίζει την ανάπτυξη εργασιακών σχέσεων που προάγουν την αμοιβαία εμπιστοσύνη, την εποικοδομητική συνεργασία, την αμφίδρομη επικοινωνία και την αναγνώριση των εργαζομένων, εναρμονιζόμενη πλήρως με τις θεμελιώδεις αρχές της Διακήρυξης για την Προστασία των Θεμελιωδών Εργασιακών Δικαιωμάτων του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας.

Οι αρχές αυτές περιλαμβάνουν ιδίως:

α) Τον σεβασμό της υγείας και ασφάλειας στην εργασία,

β)Τον σεβασμό της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και την ουσιαστική αναγνώριση του δικαιώματος συλλογικών διαπραγματεύσεων,
γ) Την πλήρη εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας και εμπορίας ανθρώπων,
δ) Την απαγόρευση και αποφυγή οποιασδήποτε μορφής παιδικής εργασίας,
ε) Την προαγωγή της ισότητας και την εξάλειψη κάθε διάκρισης στο πλαίσιο των εργασιακών σχέσεων,

στ) Τον σεβασμό των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση εφαρμογής πειθαρχικών πρακτικών και

ζ) Τον σεβασμό και τη συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία ως προς τη Διαχείριση προϊόντων- εμπορευμάτων.

Η GREEN LINE ENERGY ΑΕ δεσμεύεται, επιπλέον, να υιοθετεί και να τηρεί οικειοθελώς τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (United Nations Global Compact), οι οποίες βασίζονται σε διεθνώς αναγνωρισμένες αρχές προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, όπως αυτές καθορίζονται στη Διεθνή Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, εξασφαλίζοντας τη συνεπή εφαρμογή τους σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας.

Ειδικότερα:

- ***Ως προς την Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία***

  Η GREEN LINE ENERGY ΑΕ λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα για τη διασφάλιση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, εφαρμόζοντας υψηλά πρότυπα υγείας και ασφάλειας, συστηματική αξιολόγηση και διαχείριση επαγγελματικών κινδύνων, καθώς και προωθώντας εταιρική κουλτούρα που θέτει την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων ως απόλυτη προτεραιότητα.

  Η Εταιρεία δεσμεύεται να παρέχει ένα εργασιακό περιβάλλον θεμελιωμένο στην εμπιστοσύνη, τον διάλογο και τον αμοιβαίο σεβασμό, προστατεύοντας την ευημερία των εργαζομένων και προάγοντας την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

  Επιπλέον, η Εταιρεία διασφαλίζει την τήρηση αξιοπρεπών όρων αμοιβής και εργασίας, σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία και τα εφαρμοστέα

εργασιακά πρότυπα, συμπεριλαμβανομένων των ωρών εργασίας, των υπερωριών και των δικαιωμάτων αδειών των εργαζομένων.

- ***Ως προς τον σεβασμό της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι***

Η GREEN LINE ENERGY AE εγγυάται το δικαίωμα των εργαζομένων της στο «συνεταιρίζεσθαι» σύμφωνα με το άρθρο 12 του Συντάγματος, ήτοι :

«1. Οι Έλληνες έχουν το δικαίωμα να συνιστούν ενώσεις και μη κερδοσκοπικά σωματεία, τηρώντας τους νόμους, που ποτέ όμως δεν μπορούν να εξαρτήσουν την άσκηση του δικαιώματος αυτού από προηγούμενη άδεια.
2. Το σωματείο δεν μπορεί να διαλυθεί για παράβαση του νόμου ή ουσιώδους διάταξης του καταστατικού του, παρά μόνο με δικαστική απόφαση.
3. Οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου εφαρμόζονται αναλόγως και σε ενώσεις προσώπων που δεν συνιστούν σωματείο.
4. Οι γεωργικοί και αστικοί συνεταιρισμοί κάθε είδους αυτοδιοικούνται σύμφωνα με τους όρους του νόμου και του καταστατικού τους και προστατεύονται και εποπτεύονται από το Κράτος, που είναι υποχρεωμένο να μεριμνά για την ανάπτυξή τους.
5. Επιτρέπεται η σύσταση με νόμο αναγκαστικών συνεταιρισμών που αποβλέπουν στην εκπλήρωση σκοπών κοινής ωφέλειας ή δημόσιου ενδιαφέροντος ή κοινής εκμετάλλευσης γεωργικών εκτάσεων ή άλλης πλουτοπαραγωγικής πηγής, εφόσον πάντως εξασφαλίζεται η ίση μεταχείριση αυτών που συμμετέχουν.»

- ***Ως προς την Παιδική Εργασία***

Η GREEN LINE ENERGY AE δεσμεύεται να συμμορφώνεται πλήρως με το σύνολο της ισχύουσας νομοθεσίας αναφορικά με τα κατώτατα όρια ηλικίας για την απασχόληση εργαζομένων. Απαγορεύεται ρητά η απασχόληση ανηλίκων κάτω των δεκαοκτώ (18) ετών.

Επιπλέον, η Εταιρεία εφαρμόζει αυστηρή πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε κάθε μορφή παιδικής εργασίας, εξασφαλίζοντας τη συμμόρφωση αυτής τόσο στις άμεσες δραστηριότητες όσο και σε ολόκληρη την εφοδιαστική της αλυσίδα. Η δέσμευση αυτή αποτελεί θεμελιώδη υποχρέωση της Διοίκησης και εντάσσεται στις βασικές αρχές της εταιρικής δεοντολογίας και υπεύθυνης επιχειρηματικής πρακτικής.

- ***Ως προς την Καταναγκαστική Εργασία και Εμπορία Ανθρώπων***

Η GREEN LINE ENERGY AE δεσμεύεται να λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα για την πρόληψη και αποφυγή οποιασδήποτε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, καθώς και εμπορίας ανθρώπων, διασφαλίζοντας ότι δεν εμπλέκεται άμεσα ή έμμεσα σε παρόμοιες πρακτικές.

Η Εταιρεία αναγνωρίζει την ευθύνη της να παρακολουθεί συστηματικά και να αξιολογεί κάθε ενδεχόμενο κίνδυνο τόσο εντός των άμεσων δραστηριοτήτων της όσο και σε ολόκληρη την εφοδιαστική της αλυσίδα.

Απαγορεύεται ρητά η εκμετάλλευση οποιουδήποτε ατόμου και η χρήση οποιασδήποτε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας σε όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας.

Η Εταιρεία εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε περιστατικά ή συνθήκες που θα μπορούσαν να ευνοήσουν οποιαδήποτε μορφή Σύγχρονης Δουλείας, αναγνωρίζοντας ότι δεν υφίσταται τομέας δραστηριότητας που να εξαιρείται από την εφαρμογή αυτής της δέσμευσης.

- ***Ως προς την Ισότητα και τις Ίσες Ευκαιρίες, χωρίς Διακρίσεις***

Η GREEN LINE ENERGY AE δεσμεύεται για την προάσπιση της αρχής της ισότητας, της αρχής των ίσων ευκαιριών και την πλήρη απαγόρευση κάθε μορφής διάκρισης ή παρενόχλησης. Όλες οι διαδικασίες της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αφορούν την αναζήτηση και πρόσληψη προσωπικού, την πρόσβαση στην εκπαίδευση και κατάρτιση, την αμοιβή, την αξιολόγηση της απόδοσης και τη λήξη της συνεργασίας, διεξάγονται χωρίς διακρίσεις που βασίζονται σε φυλή, φύλο, χρώμα, εθνική ή κοινωνική προέλευση, θρησκεία, ηλικία, αναπηρία, σεξουαλική προτίμηση ή πολιτική πεποίθηση.

Η Εταιρεία δεν ανέχεται προσβλητικές ή ανάρμοστες συμπεριφορές, άδικη μεταχείριση ή αντίποινα κάθε μορφής. Σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας και την Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, απαγορεύεται ρητά η σωματική ή λεκτική παρενόχληση, συμπεριλαμβανομένης

της σεξουαλικής, ρατσιστικής ή δυσφημιστικής, τόσο στους χώρους εργασίας όσο και σε κάθε συναφή με την εργασία περίσταση εκτός αυτών.

Η Εταιρεία δεσμεύεται ειδικότερα για την προώθηση της ισότητας των φύλων, λαμβάνοντας όλα τα αναγκαία μέτρα για την εξάλειψη διακρίσεων κατά των γυναικών στον χώρο εργασίας, στην επαγγελματική κατάρτιση, στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και στην παροχή ίσης αμοιβής για ίση εργασία.

Τέλος, η Εταιρεία διασφαλίζει την προστασία του απορρήτου και των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων της, σύμφωνα με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων (GDPR), κατά τη συλλογή, επεξεργασία τους ή επιθεώρηση των χώρων εργασίας.

- ***Ως προς τις Πειθαρχικές πρακτικές***

Η GREEN LINE ENERGY AE δεσμεύεται να αντιμετωπίζει όλους τους εργαζομένους της με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Οποιαδήποτε πειθαρχική διαδικασία, εφόσον κριθεί αναγκαία, θα διενεργείται αυστηρά σύμφωνα με το εφαρμοστέο δίκαιο και ειδικότερα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Οι πειθαρχικές ενέργειες αποσκοπούν αποκλειστικά στην πρόληψη και αποτροπή μη αποδεκτής συμπεριφοράς εκ μέρους των εργαζομένων.

Η Εταιρεία δεσμεύεται να διερευνά όλες τις καταγγελίες που της γνωστοποιούνται και να λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα, ανάλογα με τα ευρήματα της διερεύνησης. Στις περιπτώσεις εφαρμογής πειθαρχικών μέτρων, η Εταιρεία εξασφαλίζει ότι τηρούνται τα βασικά δικαιώματα των εργαζομένων, εναντίον των οποίων στρέφεται η καταγγελία, περιλαμβανομένων ιδίως των εξής:

1. Δικαίωμα πλήρους ενημέρωσης σχετικά με το περιεχόμενο και τους ισχυρισμούς που διατυπώνονται στην καταγγελία.
2. Δικαίωμα να απαντούν και να παρουσιάζουν υπερασπιστικούς ισχυρισμούς, καθώς και να προβάλλουν τυχόν αντιρρήσεις, χωρίς περιορισμούς ή αρνητικές συνέπειες.
3. Δικαίωμα, κατά την κρίση τους, να συμβουλεύονται ή να εκπροσωπούνται από τρίτους καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας αξιολόγησης των καταγγελιών.

Οι πειθαρχικές διαδικασίες της Εταιρείας εφαρμόζονται με συνέπεια και αντικειμενικότητα σε όλο το προσωπικό, διασφαλίζοντας ότι προσωπικά χαρακτηριστικά, όπως φύλο, εθνική καταγωγή, θρησκεία ή άλλα συναφή στοιχεία, δεν επηρεάζουν τη διερεύνηση παραπτώματος, ούτε το εύρος και το περιεχόμενο τυχόν επιβαλλόμενης ποινής.

- ***Ως προς τη Διαχείριση προϊόντων- εμπορευμάτων***

Η GREEN LINE ENERGY AE συμμορφώνεται πλήρως με το σύνολο της ισχύουσας εθνικής νομοθεσίας, καθώς και με τις διεθνείς κατευθυντήριες οδηγίες και πρότυπα, όσον αφορά στην εμπορία των προϊόντων της.

Δεσμεύσεις της Εταιρείας

Η Εταιρεία δεσμεύεται στα εξής:

- Ενίσχυση της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων της, μέσω συστηματικής ενημέρωσης και εκπαίδευσης, προάγοντας ταυτόχρονα τη διεξαγωγή των εταιρικών δραστηριοτήτων με απόλυτο σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα.

- Τακτική αξιολόγηση των επιχειρηματικών μονάδων και των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, προκειμένου να εκτιμώνται οι επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της Εταιρείας στην προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

- Προώθηση του σεβασμού και της προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων σε ολόκληρη την εφοδιαστική αλυσίδα, συμπεριλαμβανομένης της ενσωμάτωσης βασικών δεικτών σχετικών με τα Ανθρώπινα Δικαιώματα στα κριτήρια επιλογής προμηθευτών, στους συμβατικούς όρους συνεργασίας, καθώς και στους ελέγχους που διενεργούνται από τα αρμόδια τμήματα αγορών και προμηθειών των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας.

Δεσμεύσεις Ανθρώπινου Δυναμικού

Στο πλαίσιο της εταιρικής πολιτικής για το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων:

- Το ανθρώπινο δυναμικό της GREEN LINE ENERGY AE οφείλει να εκτελεί τα καθήκοντά του με πλήρη σεβασμό προς την ανθρώπινη αξία και τα θεμελιώδη

ανθρώπινα δικαιώματα. Συνεπώς, κατά την άσκηση των εργασιακών καθηκόντων του, **απαγορεύεται αυστηρά η οποιαδήποτε συμπεριφορά ή ενέργεια** που παραβιάζει τα δικαιώματα αυτά ή προσβάλλει την αξιοπρέπεια συναδέλφων, συνεργατών ή τρίτων. Στο πλαίσιο αυτό και πιο συγκεκριμένα, κατά την άσκηση των εργασιακών καθηκόντων του Ανθρώπινου Δυναμικού:

α) Απαγορεύεται αυστηρά η εκφορά σχολίων ή αστείων που υποτιμούν, προσβάλλουν ή δημιουργούν διακρίσεις με βάση την εθνική καταγωγή, τη θρησκεία, το χρώμα, το φύλο, την ηλικία, τις σεξουαλικές προτιμήσεις, την οικογενειακή κατάσταση, την σωματική ή πνευματική κατάσταση υγείας ή οποιοδήποτε άλλο χαρακτηριστικό που τελεί υπό προστασία σύμφωνα με το ισχύον νομικό πλαίσιο.

β) Απαγορεύεται αυστηρά η εκτέλεση οποιωνδήποτε χειρονομιών ή κινήσεων που έχουν απρεπή, προσβλητικό ή υποτιμητικό χαρακτήρα, οι οποίες μπορούν να δημιουργήσουν αίσθημα ταπείνωσης ή εκφοβισμού σε συναδέλφους, συνεργάτες ή τρίτα πρόσωπα.

γ) Απαγορεύεται αυστηρά οποιαδήποτε μορφή σωματικής ή λεκτικής παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένων αυτών με σεξουαλικό, ρατσιστικό ή δυσφημιστικό χαρακτήρα. Κάθε τέτοια συμπεριφορά θεωρείται παραβίαση της αξιοπρέπειας και των θεμελιωδών δικαιωμάτων των εργαζομένων και των συνεργατών και αντιμετωπίζεται με τις προβλεπόμενες από το νόμο και την εταιρική πολιτική διαδικασίες.

δ) Απαγορεύεται ρητά η εκτέλεση οποιωνδήποτε ενεργειών ή συμπεριφορών που έχουν χαρακτήρα εκφοβισμού, επιθετικότητας ή βίας, είτε σωματικής είτε λεκτικής, οι οποίες μπορούν να θέσουν σε κίνδυνο την ασφάλεια, την αξιοπρέπεια ή την ψυχολογική ευημερία συναδέλφων, συνεργατών ή τρίτων προσώπων. Κάθε παραβίαση αντιμετωπίζεται σύμφωνα με το ισχύον νομικό πλαίσιο και τις εσωτερικές διαδικασίες της Εταιρείας.

ε) Απαγορεύεται ρητά η εκφορά σχολίων, αστείων ή άλλων εκφράσεων που θεωρούνται ανάρμοστες, προσβλητικές ή υποτιμητικές για συναδέλφους, συνεργάτες ή τρίτα πρόσωπα. Κάθε τέτοια συμπεριφορά που δημιουργεί περιβάλλον μειωμένης αξιοπρέπειας ή δυσχεραίνει την εργασιακή σχέση αντιμετωπίζεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες νομικές και εταιρικές διαδικασίες.

στ) Απαγορεύεται αυστηρά η κοινοποίηση, προβολή ή διαμοιρασμός οποιουδήποτε περιεχομένου που θεωρείται προσβλητικό, ακατάλληλο ή υποτιμητικό εντός του

εργασιακού χώρου, συμπεριλαμβανομένων ψηφιακών μέσων και ηλεκτρονικών πλατφορμών της Εταιρείας. Κάθε παράβαση αυτής της υποχρέωσης αντιμετωπίζεται σύμφωνα με το ισχύον νομικό πλαίσιο και τις εταιρικές διαδικασίες πειθαρχικού ελέγχου.

Η συμμόρφωση με τις ανωτέρω αρχές αποτελεί θεμελιώδη υποχρέωση κάθε εργαζομένου της GREEN LINE ENERGY AE και συμβάλλει στη διατήρηση ενός ασφαλούς, δίκαιου και αξιοπρεπούς εργασιακού περιβάλλοντος.

• Οι εργαζόμενοι οφείλουν να επιδεικνύουν απόλυτο σεβασμό στη διαφορετικότητα, την αξιοπρέπεια και την προσωπικότητα κάθε προμηθευτή, πελάτη ή συνεργάτη της Εταιρείας. Απαγορεύεται αυστηρά οποιαδήποτε συμπεριφορά, ενέργεια ή έκφραση που θα μπορούσε να υποβαθμίσει, θίξει ή προσβάλλει τα ως άνω πρόσωπα ή την προσωπικότητά τους. Παραβάσεις υπόκεινται σε αξιολόγηση και διαχείριση σύμφωνα με το ισχύον νομικό πλαίσιο και τις εταιρικές διαδικασίες.

• Η Εταιρεία, εφαρμόζοντας διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα σε όλες τις περιοχές όπου δραστηριοποιείται, εξασφαλίζει ότι κάθε απόφαση που αφορά προσλήψεις, αμοιβές, προαγωγές, επαγγελματική κατάρτιση, καταγγελίες συμβάσεων εργασίας, συνταξιοδοτήσεις ή άλλα σχετικά θέματα, λαμβάνεται με γνώμονα αποκλειστικά την πλήρη αποφυγή οποιασδήποτε μορφής αθέμιτης ή διακριτικής μεταχείρισης. Κάθε παραβίαση των αρχών αυτών αντιμετωπίζεται σύμφωνα με το ισχύον νομικό πλαίσιο και τις εταιρικές διαδικασίες.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4

Πολιτική για την Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία

Η προστασία της Υγείας και της Ασφάλειας σε όλους τους τομείς δραστηριότητας της GREEN LINE ENERGY ΑΕ αποτελεί απόλυτη προτεραιότητα. Στο πλαίσιο διασφάλισης της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, η Εταιρεία εφαρμόζει ολοκληρωμένο σύστημα πρόληψης και προστασίας, βασισμένο σε θεσμικές διαδικασίες και καθημερινές πρακτικές υποστήριξης. Η ευθύνη για την υγεία και ασφάλεια στους χώρους εργασίας αποτελεί καθολική γραμμή ευθύνης που εκκινεί από τη Διοίκηση και τους Προϊσταμένους των Τμημάτων και εκτείνεται σε όλους τους χώρους των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας.

Η Εταιρεία GREEN LINE ENERGY ΑΕ, δρώντας υπεύθυνα, συμμορφούμενη με την ισχύουσα νομοθεσία, τις κανονιστικές απαιτήσεις, τα εταιρικά πρότυπα και τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές στον τομέα της Υγείας και της Ασφάλειας, αναγνωρίζει την υποχρέωσή της να διασφαλίζει τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών Υγείας και Ασφάλειας, εξασφαλίζοντας παράλληλα το δικαίωμα κάθε εργαζομένου που εκτελεί εργασίες στους χώρους της να εργάζεται χωρίς έκθεση σε κινδύνους που ενδέχεται να προκαλέσουν ατύχημα, τραυματισμό ή επαγγελματική ασθένεια. Η επίτευξη μηδενικού δείκτη ατυχημάτων στον χώρο εργασίας αποτελεί συλλογική ευθύνη όλων των εργαζομένων.

Δεσμεύσεις Εταιρείας περί Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία

Η Υγεία και η Ασφάλεια αποτελούν συλλογική ευθύνη, και η ενεργή και συνειδητή δέσμευση κάθε μέλους της Εταιρείας είναι καθοριστική για τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών της στον τομέα αυτό.

• Η Εταιρεία διασφαλίζει την πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία περί Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, τηρεί αυστηρά τις εσωτερικές διαδικασίες και κατευθυντήριες οδηγίες, και ευθυγραμμίζεται με τα αναγνωρισμένα διεθνή πρότυπα στον τομέα αυτό.

•Η Εταιρεία δεσμεύεται στη συστηματική αναγνώριση, αξιολόγηση και παρακολούθηση των επαγγελματικών κινδύνων και των επιπέδων έκθεσης σε βλαπτικούς παράγοντες, καθώς και στη λήψη όλων των αναγκαίων μέτρων για τον αποτελεσματικό έλεγχο και τον περιορισμό τους.

• Η Εταιρεία καθορίζει σαφείς ποσοτικούς και ποιοτικούς στόχους αναφορικά με την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία και παρακολουθεί την πρόοδό τους μέσω διεθνώς αναγνωρισμένων δεικτών επίδοσης.

• Η Εταιρεία σχεδιάζει και υλοποιεί προγράμματα προληπτικής δράσης με σκοπό τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, καθώς και σχέδια προληπτικών και διορθωτικών μέτρων, διαδικασιών και οδηγιών, διασφαλίζοντας την πλήρη εξάλειψη ή τον μέγιστο δυνατό περιορισμό των κινδύνων για το προσωπικό της.

• Η Εταιρεία ενσωματώνει τις αρχές και τα κριτήρια Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία σε όλες τις θεμελιώδεις επιχειρησιακές διαδικασίες, όπως οι διαδικασίες προμηθειών και αγορών, καθώς και στις καθιερωμένες μεθόδους εργασίας.

• Η Εταιρεία δεσμεύεται στη συνεχή βελτίωση των συστημάτων Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία μέσω της εφαρμογής αναγνωρισμένων βέλτιστων πρακτικών και διεθνών προτύπων.

• Η Εταιρεία διασφαλίζει ανοικτή και διαφανή επικοινωνία αναφορικά με όλα τα ζητήματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, ενθαρρύνοντας τη συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους σε διαδικασίες διαβούλευσης για τη συνεχή βελτίωση των συστημάτων Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας.

• Η Εταιρεία δεσμεύεται στη συνεχή ενημέρωση, ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση του προσωπικού, με στόχο την πρόληψη ατυχημάτων στους χώρους εργασίας και την ενίσχυση μιας υπεύθυνης εταιρικής κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας.

Η Εταιρεία διενεργεί τακτικές εσωτερικές επιθεωρήσεις για την αξιολόγηση της απόδοσης των συστημάτων Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, την επίτευξη των στόχων και την εφαρμογή των σχετικών κανονισμών και αρχών. Παράλληλα, οι τεχνικοί ασφαλείας και οι ιατροί εργασίας πραγματοποιούν τακτικούς ελέγχους και αξιολογήσεις, παρέχοντας καθοδήγηση και συστάσεις για συνεχή βελτίωση και πρόληψη επαγγελματικών κινδύνων.

• Η Εταιρεία σχεδιάζει διαδικασία αναφοράς και διερεύνησης περιστατικών Υγείας και Ασφάλειας και πραγματοποίηση προληπτικών και διορθωτικών ενεργειών.

• Η Εταιρεία διασφαλίζει την ετοιμότητα και την άμεση ανταπόκριση σε έκτακτα περιστατικά, με τη συμμετοχή κατάλληλου προσωπικού και τη διάθεση του αναγκαίου

εξοπλισμού παροχής πρώτων βοηθειών, σύμφωνα με τις εκάστοτε απαιτήσεις ασφαλείας.

• Η Εταιρεία αναγνωρίζει, αξιολογεί και ανταποκρίνεται στις ανάγκες και προσδοκίες των Κοινωνικών Εταίρων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, επιδεικνύοντας ευαισθησία και προωθώντας ένα κλίμα συνεργασίας και εμπιστοσύνης.

Δεσμεύσεις Ανθρώπινου Δυναμικού περί Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία

Όλοι οι εργαζόμενοι της GREEN LINE ENERGY AE οφείλουν, παράλληλα, να συμμορφώνονται πλήρως με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις, καθώς και με τις σχετικές πολιτικές και πρότυπα που περιγράφονται στην Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας.

Η τήρηση υπεύθυνης επαγγελματικής συμπεριφοράς από όλους τους εργαζόμενους της Εταιρείας προϋποθέτει την πλήρη και ουσιαστική κατανόηση της Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, όπως αυτή εκτίθεται. Περαιτέρω, οι εργαζόμενοι οφείλουν να συμμορφώνονται απολύτως με τις εκάστοτε ειδικές πολιτικές, διαδικασίες και οδηγίες Υγείας και Ασφάλειας που έχουν θεσπιστεί από τους αντίστοιχους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας στους οποίους ανήκουν και να τις εφαρμόζουν με συνέπεια κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

•Κάθε εργαζόμενος της Εταιρείας υπέχει ατομική και άμεση ευθύνη για τη διασφάλιση της προσωπικής του Υγείας και Ασφάλειας κατά την εκτέλεση των εργασιακών του καθηκόντων, στον μέγιστο βαθμό που επιτρέπει η ειδικότητα, η κατάρτιση και η επαγγελματική του εμπειρία. Η υποχρέωση αυτή ασκείται στο πλαίσιο των εκάστοτε ισχυουσών διαδικασιών, οδηγιών και απαιτήσεων ασφαλείας της Εταιρείας.

•Κάθε εργαζόμενος υπέχει υποχρέωση ενεργού συνδρομής στη διασφάλιση της Υγείας και της Ασφάλειας τόσο των συναδέλφων του όσο και των επισκεπτών που βρίσκονται εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας, εφαρμόζοντας με συνέπεια τα καθορισμένα μέτρα πρόληψης και προστασίας και αναφέροντας άμεσα οποιονδήποτε κίνδυνο ή περιστατικό δύναται να επηρεάσει την ασφάλεια των παρισταμένων.

•Κάθε εργαζόμενος υπέχει υποχρέωση να χρησιμοποιεί ορθά και συστηματικά τα προβλεπόμενα Μέσα Ατομικής Προστασίας που του χορηγούνται, ανάλογα με τη

φύση και τις απαιτήσεις των καθηκόντων του, και σύμφωνα με τις ισχύουσες πολιτικές, διαδικασίες και οδηγίες της Εταιρείας περί Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.

•Κάθε εργαζόμενος υπέχει την υποχρέωση να γνωστοποιεί άμεσα οποιεσδήποτε ανησυχίες ή παρατηρήσεις του σχετικά με την ύπαρξη κινδύνων, επισφαλών συνθηκών ή δυνητικών παραγόντων που δύνανται να επηρεάσουν την Υγεία και την Ασφάλεια στον χώρο εργασίας. Με την εν λόγω υποχρέωση συμβάλλει ενεργά στη συνεχή αναβάθμιση των εφαρμοζόμενων μέτρων πρόληψης και στη διατήρηση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος για όλους.

•Κάθε εργαζόμενος δεσμεύεται να συμμετέχει υποχρεωτικώς σε όλα τα προγράμματα εκπαίδευσης, κατάρτισης και ενημέρωσης που υλοποιεί η Εταιρεία, με σκοπό τη διαρκή αναβάθμιση των γνώσεων, δεξιοτήτων και επαγγελματικών ικανοτήτων του σε ζητήματα Υγείας και Ασφάλειας, καθώς και τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις των εφαρμοζόμενων πολιτικών και διαδικασιών.

Η αποτελεσματική υλοποίηση των ανωτέρω δεσμεύσεων προϋποθέτει τη συνδυασμένη συνειδητή δέσμευση όλων των προσώπων που συμμετέχουν στις δραστηριότητες της Εταιρείας, με σκοπό την ανάδειξη της Υγείας και της Ασφάλειας στην Εργασία ως ύψιστης προτεραιότητας, σε συνδυασμό με την συστηματική εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας.

Η παρούσα Πολιτική τελεί υπό διαθεσιμότητα για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5

Πολιτική για την Προστασία του Περιβάλλοντος

Η επιχειρηματική πολιτική της GREEN LINE ENERGY AE δομείται με πλήρη σεβασμό στις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και της αειφόρου διαχείρισης των φυσικών πόρων, ενσωματώνοντας σε μακροπρόθεσμη προοπτική πρακτικές που προάγουν την κυκλική οικονομία. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία υιοθετεί συστηματικά μέτρα και διαδικασίες με στόχο τη συνεχή αναβάθμιση της περιβαλλοντικής της επίδοσης.

Η Εταιρεία επιδιώκει και δεσμεύεται ώστε οι λειτουργίες, οι υπηρεσίες και τα προϊόντα της να περιορίζουν στο μέγιστο δυνατό βαθμό την αρνητική επίδρασή τους στο φυσικό περιβάλλον, σε αναλογία με τη φύση και το μέγεθος της εκάστοτε επιχειρηματικής δραστηριότητας. Κατά συνέπεια, η πρόληψη της ρύπανσης, καθώς και η υπεύθυνη διαχείριση και προστασία των φυσικών πόρων, συνιστούν θεμελιώδεις αρχές που διέπουν κάθε τομέα επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρείας.

Η πλήρης και διαρκής συμμόρφωση προς το σύνολο των ισχυουσών διατάξεων της περιβαλλοντικής νομοθεσίας αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αρχή της GREEN LINE ENERGY AE. Η δέσμευση αυτή ερείδεται τόσο στην υποχρέωση τήρησης των εκάστοτε εφαρμοστέων κανονιστικών ρυθμίσεων όσο και στην έμπρακτη περιβαλλοντική υπευθυνότητα της Διοίκησης. Παράλληλα, απορρέει από τις συμφωνίες και δεσμεύσεις που έχει αναλάβει η Εταιρεία, συμπεριλαμβανομένης της εξασφάλισης και διατήρησης όλων των αναγκαίων αδειών για την ορθή και νόμιμη άσκηση των δραστηριοτήτων της. Η ακριβής εφαρμογή του περιβαλλοντικού πλαισίου αποτελεί ουσιώδη προϋπόθεση τόσο για την νομιμοποίηση όσο και για την αποδοχή της λειτουργίας της από το κοινωνικό σύνολο.

Συγκεκριμένα, η Εταιρεία GREEN LINE ENERGY AE, η οποία δραστηριοποιείται στον κλάδο των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, και δη στον κλάδο ανάπτυξης φωτοβολταϊκών σταθμών (σταθμοί Α.Π.Ε.), παρέχοντας υπηρεσίες σε ιδιώτες επενδυτές με σκοπό την πλήρη αδειοδότηση, ανάπτυξη, σχεδίαση, προμήθεια, κατασκευή, λειτουργία και συντήρηση των εν λόγω έργων, ενώ ασχολείται και με την εμπορία φωτοβολταϊκού εξοπλισμού, διαμορφώνει την επιχειρηματική της

στρατηγική με πλήρη σεβασμό στις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, της αειφόρου διαχείρισης των φυσικών πόρων και της κυκλικής οικονομίας. Η περιβαλλοντική υπευθυνότητα αποτελεί θεμελιώδη συνιστώσα της εταιρικής της κουλτούρας και αναπόσπαστο μέρος της λειτουργικής και επιχειρησιακής της ταυτότητας.

Στο πλαίσιο αυτό, η Διοίκηση της GREEN LINE ENERGY AE έχει αναπτύξει και εφαρμόζει **Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας (ΣΕΔ)** σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου **ISO 50001:2018,** ειδικά προσαρμοσμένο στις λειτουργικές ανάγκες και ιδιαιτερότητες των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, και πιστοποιημένο από ανεξάρτητο, διαπιστευμένο φορέα. Ειδικότερα, το ανωτέρω πρότυπο καθορίζει τις απαιτήσεις για να μπορεί ένας οργανισμός να αναπτύξει πολιτική, διαδικασίες και ελέγχους που οδηγούν σε συστηματική βελτίωση της ενεργειακής του απόδοσης, στη μείωση των εκπομπών CO_2 και του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος και στην ενίσχυση της εταιρικής εικόνας και της ανταγωνιστικότητας. Περαιτέρω, το ανωτέρω Σύστημα έχει σχεδιαστεί με σκοπό την εναρμόνιση των δραστηριοτήτων της Εταιρείας με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, της πρόληψης της ρύπανσης και της συνεχιζόμενης βελτίωσης της περιβαλλοντικής επίδοσης, διασφαλίζοντας παράλληλα τη συμμόρφωση με τη σχετική περιβαλλοντική νομοθεσία και τα διεθνή πρότυπα. Επίσης, το Σύστημα αυτό καλύπτει το σύνολο των επιχειρηματικών διαδικασιών και υλοποιείται με τρόπο που διασφαλίζει την αδιατάρακτη συμμόρφωση με το υφιστάμενο κανονιστικό πλαίσιο, την πρόληψη της ρύπανσης και τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης και λειτουργίας.

Επιπροσθέτως, η GREEN LINE ENERGY AE προωθεί την ουσιαστική συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται, προκειμένου να διασφαλίζεται η αμφίδρομη ενημέρωση σχετικά με την περιβαλλοντική πολιτική και τα συναφή προγράμματά της. Παράλληλα, συνεργάζεται με κάθε θεσμικό ή κοινωνικό φορέα που συμμερίζεται την προσήλωσή της στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και τη διασφάλιση της ευημερίας της κοινωνίας στο μέλλον.

Δεσμεύσεις της Διοίκησης

- **Πλήρης συμμόρφωση με τη νομοθεσία**

  Να συμμορφώνεται πλήρως με την ελληνική και ενωσιακή περιβαλλοντική

νομοθεσία, τις κανονιστικές διατάξεις, τις τεχνικές προδιαγραφές, τις διοικητικές πράξεις, τα διεθνή πρότυπα και τις συμβατικές υποχρεώσεις που έχουν αναληφθεί.

- **Τήρηση αδειών και κανονιστικών απαιτήσεων**
  Να εξασφαλίζει και να διατηρεί εν ισχύ κάθε άδεια και έγκριση που απαιτείται για τη νόμιμη άσκηση των δραστηριοτήτων της.
- **Πρόληψη της ρύπανσης**
  Να λαμβάνει όλα τα αναγκαία τεχνικά, οργανωτικά και λειτουργικά μέτρα για την αποτροπή ρύπανσης και την ελαχιστοποίηση περιβαλλοντικών επιπτώσεων, με χρήση σύγχρονων και επιστημονικά τεκμηριωμένων μεθόδων.
- **Συνεχής βελτίωση του ΣΕΔ και της περιβαλλοντικής επίδοσης**
  Να βελτιώνει διαρκώς τη λειτουργικότητα, αποτελεσματικότητα και επάρκεια του ΣΕΔ και την περιβαλλοντική επίδοση της Εταιρείας.
- **Στόχοι, μετρήσεις και ετήσια ανασκόπηση**
  Να θέτει σαφώς καθορισμένους περιβαλλοντικούς σκοπούς και στόχους, να παρακολουθεί και μετρά την επίδοση, και να προβαίνει σε ετήσια ανασκόπηση της αποτελεσματικότητας του ΣΕΔ.
- **Διάθεση πόρων**
  Να εξασφαλίζει την επάρκεια των αναγκαίων ανθρώπινων, τεχνικών, υλικών και οικονομικών πόρων για την πλήρη εφαρμογή του ΣΕΔ.
- **Τεχνολογική και επιστημονική παρακολούθηση**
  Να παρακολουθεί συστηματικά τις διεθνείς εξελίξεις και να υιοθετεί τεχνικές ή μεθόδους που κρίνονται αναγκαίες και εφαρμόσιμες.
- **Ελαχιστοποίηση περιβαλλοντικών επιπτώσεων στον κύκλο ζωής προϊόντων/υπηρεσιών**
  Να διασφαλίζει ότι τα προϊόντα και οι υπηρεσίες της επιβαρύνουν το περιβάλλον στο ελάχιστο δυνατό επίπεδο καθ' όλη την περίοδο χρήσης και λειτουργίας τους.
- **Ορθολογική διαχείριση φυσικών και ενεργειακών πόρων – Ανακύκλωση**
  Να εφαρμόζει πολιτικές μείωσης κατανάλωσης πόρων, ανακύκλωσης, επαναχρησιμοποίησης και ενεργειακής αποδοτικότητας, σύμφωνα με τις βέλτιστες διαθέσιμες πρακτικές.
- **Συνεργασία με φορείς και τοπικές κοινωνίες**
  Να συνεργάζεται με θεσμικούς, κοινωνικούς και δημόσιους φορείς, διασφαλίζοντας αμφίδρομη ενημέρωση για θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Δεσμεύσεις Ανθρώπινου Δυναμικού

Το ανθρώπινο δυναμικό της GREEN LINE ENERGY AE φέρει κρίσιμο ρόλο στη διασφάλιση της αποτελεσματικής εφαρμογής της περιβαλλοντικής πολιτικής. Ειδικότερα:

- Οφείλει να έχει πλήρη επίγνωση της στρατηγικής, των κατευθύνσεων και των διαδικασιών που αφορούν την περιβαλλοντική διαχείριση και την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.
- Υποχρεούται να τηρεί τις ειδικές περιβαλλοντικές οδηγίες που αφορούν τον τομέα αρμοδιότητάς του.
- Ενθαρρύνεται να συμβάλλει ενεργά στη βελτίωση της περιβαλλοντικής πολιτικής, αναφέροντας αδυναμίες, παραλείψεις ή ευκαιρίες για αναθεώρηση.
- Οφείλει να συμμετέχει στα προγράμματα εκπαίδευσης, επιμόρφωσης και ενημέρωσης που υλοποιεί η Εταιρεία, με σκοπό την ενίσχυση των γνώσεων και την καλλιέργεια υψηλής περιβαλλοντικής συνείδησης.
- Καλείται να κατανοεί, να εφαρμόζει και να διατηρεί την Πολιτική Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σε κάθε επίπεδο της καθημερινής λειτουργίας.
- Οφείλει να τηρεί υπεύθυνη περιβαλλοντική συμπεριφορά, η οποία προϋποθέτει πλήρη κατανόηση της συνολικής στρατηγικής της Εταιρείας σχετικά με το Περιβάλλον και την αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής. Περαιτέρω, όλοι οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να συμμορφώνονται, στο πεδίο της αρμοδιότητάς τους, με τις ειδικές περιβαλλοντικές κατευθύνσεις και πολιτικές που ισχύουν για τον τομέα δραστηριότητάς τους.
- Απαιτείται η ενεργός συμβολή του συνόλου του Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρείας στη συνεχή βελτίωση της Περιβαλλοντικής Πολιτικής και δράσης της, μέσω της υποβολής τεκμηριωμένων προτάσεων, της επισήμανσης αδυναμιών ή παραλείψεων και της αναφοράς σημείων που χρήζουν αναθεώρησης, ώστε να υποστηρίζεται αποτελεσματικά η συνεχιζόμενη επιδίωξη της Εταιρείας για περιορισμό των περιβαλλοντικών της επιπτώσεων.
- Υποχρεούται να συμμετέχει σε προγράμματα εκπαίδευσης, κατάρτισης και ενημέρωσης που υλοποιεί η Εταιρεία, με σκοπό την ενδυνάμωση των γνώσεων του και την καλλιέργεια υψηλότερου επιπέδου περιβαλλοντικής συνείδησης αναφορικά με τις προκλήσεις και τις απαιτήσεις της περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Η μη συμμόρφωση με τα ανωτέρω δύναται να συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα, σύμφωνα με τον εσωτερικό κανονισμό.

Η Περιβαλλοντική Πολιτική μας εκφράζει τη δέσμευση μας για περιβαλλοντική υπευθυνότητα και αειφόρο λειτουργία.

Συγκεκριμένα, η εταιρεία έχει προτεραιότητα τα παρακάτω:

1. Μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της Εταιρείας

Η GREEN LINE ENERGY AE δεσμεύεται για τη συστηματική μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες, μέσω των ακόλουθων δράσεων:

- **Ελαχιστοποίηση της κατανάλωσης ενέργειας και καυσίμων** στις εγκαταστάσεις και στον στόλο των οχημάτων της Εταιρείας, με στόχο τη μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος.
- **Ορθολογική διαχείριση των αποβλήτων των συνεργείων της εταιρείας**, σύμφωνα με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία και μέσω αδειοδοτημένων φορέων.
- **Μείωση της κατανάλωσης χαρτιού** μέσω της υιοθέτησης ψηφιακών διαδικασιών και ηλεκτρονικής διαχείρισης εγγράφων.
- **Ορθολογική χρήση νερού** μέσω της συνεχούς εκπαίδευσης του προσωπικού και συνεργατών για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης.

2. Προώθηση καθαρών και τεχνολογικά προηγμένων λύσεων στον τομέα των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας

Η GREEN LINE ENERGY AE δεσμεύεται στην προώθηση και υιοθέτηση καινοτόμων λύσεων τεχνολογιών αιχμής στον χώρο των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, που μειώνουν τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις και συμβάλλουν σε ένα καθαρό μέλλον.

3. Συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τις κανονιστικές απαιτήσεις

Η GREEN LINE ENERGY AE δεσμεύεται για τη συνεχή και πλήρη συμμόρφωση με το σύνολο της ισχύουσας ελληνικής και ευρωπαϊκής περιβαλλοντικής νομοθεσίας, καθώς και με κάθε συναφή κανονιστική απαίτηση.

Στο πλαίσιο αυτό, συνεργάζεται αποκλειστικά με **αδειοδοτημένους φορείς συλλογής, ανακύκλωσης και διαχείρισης επικίνδυνων αποβλήτων**, διασφαλίζοντας την ορθή και νόμιμη διαχείριση όλων των ρευμάτων αποβλήτων που παράγονται από τις δραστηριότητές της.

4. Συνεχής βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας

Η GREEN LINE ENERGY ΑΕ δεσμεύεται στη διαρκή βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας (ΣΕΔ) με σκοπό την αποτελεσματικότερη διαχείριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της. Στο πλαίσιο αυτό:

- Διενεργείται **τακτική αξιολόγηση των περιβαλλοντικών πτυχών, των κινδύνων και των ευκαιριών**, προκειμένου να εντοπίζονται οι περιοχές που χρήζουν βελτίωσης.
- Καθορίζονται **ετήσιοι περιβαλλοντικοί στόχοι** και παρακολουθείται συστηματικά η πρόοδος ως προς την επίτευξή τους.
- Υιοθετείται δέσμευση για **επενδύσεις σε νέες τεχνολογίες, εξοπλισμό και διαδικασίες** που συμβάλλουν στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Εταιρείας.

5. Ενίσχυση της περιβαλλοντικής κουλτούρας και συνεργασιών

Η GREEN LINE ENERGY ΑΕ δεσμεύεται στην προώθηση της περιβαλλοντικής ευαισθησίας και της βιώσιμης ανάπτυξης μέσω συνεργασιών και της ενίσχυσης της περιβαλλοντικής κουλτούρας:

- **Ενθαρρύνονται οι πελάτες και συνεργάτες** της GREEN LINE ENERGY ΑΕ να υιοθετήσουν πρακτικές στον χώρο των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, με στόχο τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων τους.
- **Συνεργάζεται με προμηθευτές** που εφαρμόζουν υπεύθυνες περιβαλλοντικές πρακτικές, διασφαλίζοντας ότι η αλυσίδα εφοδιασμού υποστηρίζει τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας.

Στόχος της Εταιρείας

Η GREEN LINE ENERGY AE επιδιώκει να λειτουργεί ως σύγχρονη και υπεύθυνη επιχείρηση στον χώρο των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, με σεβασμό στο περιβάλλον και δέσμευση για βιώσιμη ανάπτυξη. Στο πλαίσιο αυτό, επιδιώκει:

- Τον **σεβασμό στο περιβάλλον** και την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της.
- Τη **μείωση των περιβαλλοντικών κινδύνων** που συνδέονται με τις λειτουργίες της και τις υπηρεσίες που παρέχει.
- Την **προώθηση καινοτόμων και καθαρών τεχνολογιών** στον τομέα των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.
- Τη **συμβολή στη βιωσιμότητα της ανανεώσιμης ενέργειας**, υποστηρίζοντας πρακτικές και λύσεις που ενισχύουν την αποδοτικότητα και τη φιλικότητα προς το περιβάλλον.

Δημοσιοποίηση, Εφαρμογή και Ανασκόπηση της Πολιτικής

Η παρούσα Πολιτική δημοσιοποιείται στο σύνολο του προσωπικού και εφαρμόζεται υποχρεωτικά σε όλα τα επίπεδα της GREEN LINE ENERGY AE.

Η Διοίκηση προβαίνει σε ετήσια ανασκόπηση της Πολιτικής προς διασφάλιση της καταλληλόλητάς της σε συνάρτηση με:

- τις μεταβολές της νομοθεσίας,
- τις επιχειρησιακές ανάγκες,
- τις περιβαλλοντικές απαιτήσεις και συνθήκες.

Τυχόν τροποποιήσεις εγκρίνονται αποκλειστικά από τη Διοίκηση και τίθενται άμεσα σε ισχύ.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6

Κοινωνική Πολιτική

Η ιστορική διαδρομή της GREEN LINE ENERGY AE, από την ίδρυσή της μέχρι σήμερα, είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την οικονομική ενδυνάμωση και εξέλιξη στον χώρο των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Η ανάπτυξή της έχει διαμορφωθεί μέσα από μακροχρόνιες, σύνθετες και πολυδιάστατες πρωτοβουλίες, οι οποίες αντανακλούν τη σταθερή προσήλωσή της στη συνεχή παρακολούθηση και ουσιαστική ανταπόκριση στα ζητήματα και τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει ο χώρος των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Η εν λόγω δέσμευση πραγματώνεται μέσω θεσμοθετημένων διαδικασιών γόνιμου κοινωνικού διαλόγου, καθώς και μέσω της καλλιέργειας συνεργατικών σχέσεων που παράγουν σημαντικά και αμοιβαία οφέλη, ενισχύουν την παραγωγή προστιθέμενης αξίας και συμβάλλουν καθοριστικά στη διατήρηση και ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής.

Δεσμεύσεις περί κοινωνικής πολιτικής

Η Εταιρεία, πέραν της οικονομικής της συνεισφοράς, εναρμονίζει την κοινωνική της στρατηγική με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης, υλοποιώντας δράσεις για την ενίσχυση των τοπικών υποδομών, της εκπαίδευσης, της απασχόλησης, της υγείας, της καταπολέμησης της φτώχειας, καθώς και του πολιτισμού και του αθλητισμού. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να συμμετέχουν σε εθελοντικές πρωτοβουλίες στήριξης ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.

Η Εταιρεία αναπτύσσει συνεργασίες με επιστημονικούς φορείς και οργανισμούς του τομέα των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας για την προώθηση των καινοτόμων πρακτικών που ενισχύουν τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη διάχυση τεχνογνωσίας στον τομέα των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

Η Εταιρεία προάγει τον κοινωνικό της προσανατολισμό μέσω χορηγιών και δωρεών, στηρίζοντας τοπικές κοινωνίες και ευάλωτες ομάδες, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή της για κοινωνική συνεισφορά και συλλογική ευημερία.

Η Εταιρεία υποστηρίζει πολιτιστικούς φορείς, εκπαιδευτικά ιδρύματα και τοπικούς αθλητικούς συλλόγους, αναγνωρίζοντας τον ρόλο τους στη δημιουργία υγιούς, ενεργούς και κοινωνικά συνεκτικής κοινότητας. Η εν λόγω υποστήριξη εντάσσεται

στην κοινωνική πολιτική της Εταιρείας και αντικατοπτρίζει τη δέσμευσή της για προαγωγή της πολιτιστικής, εκπαιδευτικής και αθλητικής ανάπτυξης.

Η Εταιρεία υλοποιεί δράσεις εξωστρέφειας και κοινωνικής προσφοράς, προσκαλώντας εκπαιδευτικά ιδρύματα να επισκεφθούν τις εγκαταστάσεις της, με στόχο τη γνωριμία με τα τεχνικά επαγγέλματα και τις επαγγελματικές τους προοπτικές.

Η Εταιρεία επενδύει στη βελτίωση της εργασιακής εμπειρίας και της ευημερίας του προσωπικού, εφαρμόζοντας πρακτικές που ενισχύουν την ασφάλεια, την αξιοπρέπεια και την επαγγελματική ανάπτυξη. Υποστηρίζει τη δια βίου μάθηση μέσω εκπαιδευτικών δράσεων και σεμιναρίων, ενισχύοντας την τεχνογνωσία, την αυτοπεποίθηση και τις επαγγελματικές προοπτικές των εργαζομένων.

Η Εταιρεία στο πλαίσιο της αξιολόγησης και επιλογής προμηθευτών, επιδιώκει τη συνεργασία αποκλειστικά με φορείς που λειτουργούν υπεύθυνα και σε πλήρη συμμόρφωση με διεθνή πρότυπα. Συγκεκριμένα, στους προμηθευτές ζητείται η προσκόμιση σχετικών πιστοποιήσεων, ανάλογα με το αντικείμενο και τις απαιτήσεις της συνεργασίας.

Η Εταιρεία, στο πλαίσιο της κοινωνικής της πολιτικής και με γνώμονα την ενδυνάμωση τόσο της τοπικής κοινωνίας όσο και της ευρύτερης περιφέρειας, υιοθετεί την πρακτική της στελέχωσης με άτομα τα οποία διαμένουν στις περιοχές πλησίον των Υποκαταστημάτων της.

Μέσω των ανωτέρω πρωτοβουλιών, η Εταιρεία συμβάλλει ενεργά στην ενδυνάμωση του κοινωνικού ιστού, στην καλλιέργεια σχέσεων εμπιστοσύνης με τις τοπικές κοινότητες και στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των πολιτών που ζουν και δραστηριοποιούνται στο άμεσο περιβάλλον της. Οι δράσεις αυτές συνιστούν ουσιώδες μέρος της κοινωνικής ευθύνης και της δέσμευσης της Εταιρείας προς τη βιώσιμη και ισόρροπη ανάπτυξη.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

1. **Αντικείμενο της Πολιτικής και Πεδίο εφαρμογής**

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης (εφεξής η «Πολιτική») της εταιρείας με την επωνυμία «ΜΠΟΖΑΤΖΙΔΗΣ – ΜΗΤΣΙΟΛΙΔΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» και το διακριτικό τίτλο «GREEN LINE ENERGY A.E.» αποτυπώνει τις δεσμεύσεις που ο Όμιλος έχει αναλάβει αναφορικά με τους βασικούς άξονες εταιρικής υπευθυνότητας. Μέσω των δεσμεύσεων, ο Όμιλος ανταποκρίνεται υπεύθυνα στις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις, αναπτύσσοντας δράσεις στους τομείς του Περιβάλλοντος, της Κοινωνίας και της Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG) [Περιβάλλον (E=Environment), Κοινωνία (S=Society) και Διακυβέρνηση (G=Governance)], ώστε να ενισχυθεί η ευθυγράμμιση της επιχειρηματικής στρατηγικής του Ομίλου με τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης. Ειδικότερα, θα πρέπει να διασφαλιστεί ότι οι παράμετροι βιωσιμότητας (Περιβάλλον, Κοινωνία και Εταιρική Διακυβέρνηση) λαμβάνονται υπόψη σε όλους τους τομείς εποπτείας, από την οικονομική επίδοση και τη διαχείριση κινδύνων έως την εταιρική διακυβέρνηση.

Στόχοι του Ομίλου αποτελούν η συνεχής βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών, η συνεχής βελτίωση της τεχνογνωσίας και της εξειδίκευσης στους τομείς δραστηριοποίησης του Ομίλου, η ανάπτυξη και εξέλιξη των εργαζομένων, η μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, η ανάπτυξη δράσεων με στόχο τη διαχείριση και εξοικονόμηση της ενέργειας, καθώς και η διαρκής υποστήριξη δράσεων με επίκεντρο την κοινωνία. Ο στρατηγικός σχεδιασμός, οι βέλτιστες πρακτικές και οι στόχοι που τίθενται διαμορφώνονται με βάση τον σεβασμό απέναντι στον Άνθρωπο, την Κοινωνία και το Περιβάλλον. Συνεπώς, οι στόχοι που τίθενται αποβλέπουν στη διασφάλιση της συνεχούς βελτίωσης των πρακτικών ESG του Ομίλου και της ευθυγράμμισής τους με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, καθώς και στην παρακολούθηση και διαχείριση των επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το ESG και επηρεάζουν τον Όμιλο.

Παράλληλα, οι δεσμεύσεις που προβλέπονται από τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, τις Πολιτικές Επιχειρηματικής Δεοντολογίας, Σεβασμού των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Υγείας και Ασφάλειας, Προστασίας του Περιβάλλοντος, Κοινωνικής Πολιτικής και τις υπόλοιπες Πολιτικές του Ομίλου, συνδυάζονται αρμονικά με την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, ενισχύοντας την ενοποιημένη προσέγγιση για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων του Ομίλου.

Η παρούσα Πολιτική εστιάζει στις περιβαλλοντικές και κοινωνικές διαστάσεις όλων των δραστηριοτήτων του Ομίλου και της αλυσίδας αξίας του, με σαφή διάκριση και ανάλυση κάθε τομέα βιωσιμότητας [ESG - Περιβάλλον (E=Environment), Κοινωνία (S=Society) και Διακυβέρνηση (G=Governance)], με στόχο τη βέλτιστη ενσωμάτωση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου.

Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου, καθώς και στις συνεργαζόμενες εταιρείες.

2. Μοντέλο διακυβέρνησης της Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG)

Η ανάθεση συγκεκριμένων ρόλων και αρμοδιοτήτων για την οργάνωση και τον συντονισμό των δράσεων που άπτονται του ESG αποτελεί βασικό προαπαιτούμενο για την ενσωμάτωση, την υλοποίηση και την παρακολούθηση της Πολιτικής. Οι ρόλοι σχετικά με την εφαρμογή και την εποπτεία της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης καθορίζονται ως εξής:

• Διοικητικό Συμβούλιο: Εγκρίνει την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG), και εγκρίνει δράσεις ESG που ευθυγραμμίζονται με την Πολιτική και Στρατηγική του Ομίλου. Διαθέτει εποπτική ευθύνη επί των θεμάτων ESG, τα οποία αφορούν μεταξύ άλλων στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, τη διαχείριση της ενέργειας, την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, την προστασία και τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία. Διαμορφώνει στρατηγικές για την βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου αλλά και για την χρηματοδότηση επενδύσεων φιλικών προς το περιβάλλον.

• Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG): Παρακολουθεί την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου αλλά και τις λοιπές Πολιτικές του Ομίλου, καθώς και υποβάλλει σχετικές εισηγήσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο. Η Επιτροπή ESG δρα με γνώμονα την ενίσχυση της ευθυγράμμισης της επιχειρηματικής στρατηγικής του Ομίλου με τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης. Οι ειδικότερες αρμοδιότητες της Επιτροπής καθορίζονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της.

Διαδικασίες εφοδιαστικής αλυσίδας και προμηθειών

Η Πολιτική του Ομίλου απαιτεί από όλους τους προμηθευτές του τη συμμόρφωση με τα σχετικά κριτήρια ESG, επιδιώκοντας να διασφαλίσει ότι κάθε συνεργάτης λειτουργεί με διαφάνεια και υπευθυνότητα σε όλα τα επίπεδα της αλυσίδας εφοδιασμού. Το τμήμα προμηθειών του Ομίλου έχει κεντρικό ρόλο στη διασφάλιση της εν λόγω συμμόρφωσης, μέσω της συνεχούς αναβάθμισης της διαδικασίας αξιολόγησης των προμηθευτών και του ελέγχου αυτής. Το εργαλείο αξιολόγησης ενημερώνεται σε τακτική βάση, ώστε να ανταποκρίνεται σε τυχόν νέες απαιτήσεις λόγω αλλαγών του νομοθετικού/κανονιστικού πλαισίου ή/και διεθνών προτύπων ESG και Δέουσας Επιμέλειας (Due Diligence).

Η διαδικασία αξιολόγησης των προμηθευτών μπορεί να περιλαμβάνει τις κάτωθι ενέργειες:

• Καθορισμός κριτηρίων για την επιλογή των προμηθευτών που αξιολογούνται: βάσει των χαρακτηριστικών των υπαρχόντων προμηθευτών ορίζονται τα ποσοτικά και ποιοτικά κριτήρια για την επιλογή αυτών που αξιολογούνται. Τα κριτήρια επιλογής εξετάζονται σε ετήσια βάση ή όποτε παραστεί ανάγκη και τροποποιούνται, αν χρειάζεται.

• Συμπλήρωση ερωτηματολογίου αυτοαξιολόγησης: Οι προμηθευτές συμπληρώνουν ερωτηματολόγιο αυτό-αξιολόγησης, το οποίο καλύπτει, μεταξύ άλλων, τομείς όπως περιβαλλοντική διαχείριση, εργασιακά δικαιώματα και διαφάνεια λειτουργίας.

• Υπογραφή δέσμευσης συμμόρφωσης: Οι επιλεγμένοι προμηθευτές απαιτείται να υπογράψουν δήλωση συμμόρφωσης με τις πολιτικές και τα πρότυπα ESG του Ομίλου.

• Διαδικασίες Due Diligence και έλεγχοι: Τακτικοί έλεγχοι και διαδικασίες δέουσας επιμέλειας για την ταυτοποίηση και διαχείριση πιθανών κινδύνων σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού.

3. Πολιτική για την Προστασία του Περιβάλλοντος

Η GREEN LINE ENERGY ΑΕ εφαρμόζει Πολιτική για την Προστασία του Περιβάλλοντος, η οποία περιλαμβάνεται στον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας της εταιρείας και αποτελεί τον πρώτο ESG πυλώνα (Περιβάλλον [E=Environment]). Σύμφωνα με την ανωτέρω Πολιτική, η επιχειρηματική πολιτική της GREEN LINE ENERGY ΑΕ δομείται με πλήρη σεβασμό στις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και της αειφόρου διαχείρισης των φυσικών πόρων, ενσωματώνοντας σε μακροπρόθεσμη προοπτική πρακτικές που προάγουν την κυκλική οικονομία. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία υιοθετεί συστηματικά μέτρα και διαδικασίες με στόχο τη συνεχή αναβάθμιση της περιβαλλοντικής της επίδοσης.

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη δεν είναι απλώς μια επιλογή, αλλά μια αναγκαιότητα για τη διασφάλιση της μακροπρόθεσμης ευημερίας της κοινωνίας, του περιβάλλοντος και του ίδιου του Ομίλου. Η Εταιρεία επιδιώκει και δεσμεύεται, ώστε οι λειτουργίες, οι υπηρεσίες και τα προϊόντα της να περιορίζουν στο μέγιστο δυνατό βαθμό την αρνητική επίδρασή τους στο φυσικό περιβάλλον, σε αναλογία με τη φύση και το μέγεθος της εκάστοτε επιχειρηματικής δραστηριότητας. Κατά συνέπεια, η πρόληψη της ρύπανσης, καθώς και η υπεύθυνη διαχείριση και προστασία των φυσικών πόρων, συνιστούν θεμελιώδεις αρχές που διέπουν κάθε τομέα επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρείας.

Συγκεκριμένα, η GREEN LINE ENERGY ΑΕ, η οποία δραστηριοποιείται στον κλάδο ανάπτυξης φωτοβολταϊκών σταθμών (σταθμοί Α.Π.Ε.), παρέχοντας υπηρεσίες σε ιδιώτες επενδυτές με σκοπό την πλήρη αδειοδότηση, ανάπτυξη, σχεδίαση, προμήθεια, κατασκευή, λειτουργία και συντήρηση των εν λόγω έργων, ενώ ασχολείται και με την εμπορία φωτοβολταϊκού εξοπλισμού, διαμορφώνει την επιχειρηματική της στρατηγική με πλήρη σεβασμό στις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, της αειφόρου

διαχείρισης των φυσικών πόρων και της κυκλικής οικονομίας. Η περιβαλλοντική υπευθυνότητα αποτελεί θεμελιώδη συνιστώσα της εταιρικής της κουλτούρας και αναπόσπαστο μέρος της λειτουργικής και επιχειρησιακής της ταυτότητας.

Στο πλαίσιο αυτό, η Διοίκηση της GREEN LINE ENERGY AE έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας (ΣΕΔ) σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 50001:2018, ειδικά προσαρμοσμένο στις λειτουργικές ανάγκες και ιδιαιτερότητες των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, και πιστοποιημένο από ανεξάρτητο, διαπιστευμένο φορέα. Ειδικότερα, το ανωτέρω πρότυπο καθορίζει τις απαιτήσεις για να μπορεί ένας οργανισμός να αναπτύξει πολιτική, διαδικασίες και ελέγχους που οδηγούν σε συστηματική βελτίωση της ενεργειακής του απόδοσης, στη μείωση των εκπομπών CO_2 και του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος και στην ενίσχυση της εταιρικής εικόνας και της ανταγωνιστικότητας. Περαιτέρω, το ανωτέρω Σύστημα έχει σχεδιαστεί με σκοπό την εναρμόνιση των δραστηριοτήτων της Εταιρείας με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, της πρόληψης της ρύπανσης και της συνεχιζόμενης βελτίωσης της περιβαλλοντικής επίδοσης, διασφαλίζοντας παράλληλα τη συμμόρφωση με τη σχετική περιβαλλοντική νομοθεσία και τα διεθνή πρότυπα. Επίσης, το Σύστημα αυτό καλύπτει το σύνολο των επιχειρηματικών διαδικασιών και υλοποιείται με τρόπο που διασφαλίζει την αδιατάρακτη συμμόρφωση με το υφιστάμενο κανονιστικό πλαίσιο, την πρόληψη της ρύπανσης και τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης και λειτουργίας.

Οι Δεσμεύσεις της Διοίκησης, οι οποίες αναλύονται στην Πολιτική για την Προστασία του Περιβάλλοντος της εταιρείας, είναι επιγραμματικά οι ακόλουθες:

- Πλήρης συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία
- Τήρηση αδειών και κανονιστικών απαιτήσεων για τη νόμιμη άσκηση των δραστηριοτήτων της εταιρείας
- Πρόληψη της ρύπανσης
- Συνεχής βελτίωση του ΣΕΔ και της περιβαλλοντικής επίδοσης
- Στόχοι, μετρήσεις και ετήσια ανασκόπηση

- Διάθεση πόρων για την πλήρη εφαρμογή του ΣΕΔ
- Τεχνολογική και επιστημονική παρακολούθηση
- Ελαχιστοποίηση περιβαλλοντικών επιπτώσεων στον κύκλο ζωής προϊόντων/υπηρεσιών
- Ορθολογική διαχείριση φυσικών και ενεργειακών πόρων – Ανακύκλωση
- Συνεργασία με φορείς και τοπικές κοινωνίες

Ακόμη, σύμφωνα με την Πολιτική για την Προστασία του Περιβάλλοντος της εταιρείας, το ανθρώπινο δυναμικό της GREEN LINE ENERGY AE φέρει κρίσιμο ρόλο στη διασφάλιση της αποτελεσματικής εφαρμογής της περιβαλλοντικής πολιτικής, ενθαρρύνεται να συμβάλλει ενεργά στη βελτίωση της, αναφέροντας αδυναμίες, παραλείψεις ή ευκαιρίες για αναθεώρηση και οφείλει να συμμετέχει στα προγράμματα εκπαίδευσης, επιμόρφωσης και ενημέρωσης που υλοποιεί η Εταιρεία, με σκοπό την ενίσχυση των γνώσεων και την καλλιέργεια υψηλής περιβαλλοντικής συνείδησης.

Συγκεκριμένα, η εταιρεία έχει προτεραιότητα τα παρακάτω:

1. Μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της Εταιρείας.

- **Ελαχιστοποίηση της κατανάλωσης ενέργειας και καυσίμων** στις εγκαταστάσεις και στον στόλο των οχημάτων της Εταιρείας, με στόχο τη μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος.
- **Ορθολογική διαχείριση των αποβλήτων των συνεργείων της εταιρείας**, σύμφωνα με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία και μέσω αδειοδοτημένων φορέων.
- **Μείωση της κατανάλωσης χαρτιού** μέσω της υιοθέτησης ψηφιακών διαδικασιών και ηλεκτρονικής διαχείρισης εγγράφων.
- **Ορθολογική χρήση νερού** μέσω της συνεχούς εκπαίδευσης του προσωπικού και συνεργατών για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης.

2. Προώθηση καθαρών και τεχνολογικά προηγμένων λύσεων στον τομέα των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας

3. Συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τις κανονιστικές απαιτήσεις

Στο πλαίσιο αυτό, συνεργάζεται αποκλειστικά με **αδειοδοτημένους φορείς συλλογής, ανακύκλωσης και διαχείρισης επικίνδυνων αποβλήτων**, διασφαλίζοντας την ορθή και νόμιμη διαχείριση όλων των ρευμάτων αποβλήτων που παράγονται από τις δραστηριότητές της.

4. Συνεχής βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας

Στο πλαίσιο αυτό:

- Διενεργείται **τακτική αξιολόγηση των περιβαλλοντικών πτυχών, των κινδύνων και των ευκαιριών,** προκειμένου να εντοπίζονται οι περιοχές που χρήζουν βελτίωσης.
- Καθορίζονται **ετήσιοι περιβαλλοντικοί στόχοι** και παρακολουθείται συστηματικά η πρόοδος ως προς την επίτευξή τους.
- Υιοθετείται δέσμευση για ε**πενδύσεις σε νέες τεχνολογίες, εξοπλισμό και διαδικασίες** που συμβάλλουν στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Εταιρείας.

5. Ενίσχυση της περιβαλλοντικής κουλτούρας και συνεργασιών

Η GREEN LINE ENERGY AE δεσμεύεται στην προώθηση της περιβαλλοντικής ευαισθησίας και της βιώσιμης ανάπτυξης μέσω των συνεργασιών της και της ενίσχυσης της περιβαλλοντικής κουλτούρας:

- **Ενθαρρύνονται οι πελάτες και συνεργάτες** της GREEN LINE ENERGY AE να υιοθετήσουν πρακτικές στον χώρο των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, με στόχο τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων τους.
- **Συνεργάζεται με προμηθευτές** που εφαρμόζουν υπεύθυνες περιβαλλοντικές πρακτικές, διασφαλίζοντας ότι η αλυσίδα εφοδιασμού υποστηρίζει τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας.

4. Πολιτικές για το Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Πολιτική

Η GREEN LINE ENERGY ΑΕ εφαρμόζει, μεταξύ άλλων, τις κάτωθι Πολιτικές, οι οποίες περιλαμβάνονται στον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας της εταιρείας:

- Πολιτική για το Σεβασμό των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
- Πολιτική για την Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία
- Πολιτική πρόληψης και καταπολέμησης βίας και παρενόχλησης στην εργασία
- Πολιτική για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την συμπερίληψη
- Κοινωνική Πολιτική
- Πολιτική προστασίας προσωπικών δεδομένων
- Πολιτική διαχείρισης καταγγελιών

Η GREEN LINE ENERGY ΑΕ αναγνωρίζει ότι η τήρηση των ανωτέρω Πολιτικών αποτελεί θεμελιώδη πυλώνα της Βιώσιμης Ανάπτυξης (Κοινωνία [S=Society]), ο οποίος συμβάλλει καθοριστικά στην επίτευξη της συνολικής στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας, και δεσμεύεται πλήρως στην προστασία, προαγωγή και αδιάλειπτη διασφάλιση όλων των κατηγοριών δικαιωμάτων που απορρέουν από το διεθνές, ευρωπαϊκό και εθνικό κανονιστικό πλαίσιο.

Βάσει των ανωτέρω Πολιτικών, η GREEN LINE ENERGY ΑΕ δεσμεύεται για:

- την ανάπτυξη εργασιακών σχέσεων που προάγουν την αμοιβαία εμπιστοσύνη, την εποικοδομητική συνεργασία, την αμφίδρομη επικοινωνία και την αναγνώριση των εργαζομένων.
- τον σεβασμό της υγείας και ασφάλειας στην εργασία.
- την τήρηση αξιοπρεπών όρων αμοιβής και εργασίας.
- την προαγωγή της ισότητας και την εξάλειψη κάθε διάκρισης στο πλαίσιο των εργασιακών σχέσεων.

- την πιστή τήρηση της νομοθεσίας για την ισότητα της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία ίσης αξίας, εξασφαλίζοντας ίσες ευκαιρίες και ίση αμοιβή μεταξύ γυναικών και ανδρών για όμοια εργασία.
- την ίση μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες για όλους τους εργαζομένους, εξασφαλίζοντας ότι δεν υπάρχει καμία μορφή διάκρισης λόγω φύλου, χρώματος, θρησκείας, εθνικής καταγωγής, ιθαγένειας, ηλικίας, αναπηρίας, οικογενειακής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού ή οποιουδήποτε άλλου χαρακτηριστικού που προστατεύεται από τα διεθνή ανθρώπινα δικαιώματα.
- την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.
- τον σεβασμό της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και την ουσιαστική αναγνώριση του δικαιώματος συλλογικών διαπραγματεύσεων.
- την πλήρη εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας και εμπορίας ανθρώπων.
- την απαγόρευση και αποφυγή οποιασδήποτε μορφής παιδικής εργασίας.
- τον σεβασμό των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση εφαρμογής πειθαρχικών πρακτικών.
- τον σεβασμό και τη συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία ως προς τη Διαχείριση προϊόντων- εμπορευμάτων.
- την προστασία της ιδιωτικότητας και διασφάλιση των προσωπικών δεδομένων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- τη συνεχή εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού επάνω στις εν λόγω Πολιτικές.
- την ενθάρρυνση ανοιχτού διαλόγου για την αποτελεσματικότερη έκφραση ανησυχιών.
- τη διερεύνηση όλων των καταγγελιών που της γνωστοποιούνται και τη λήψη των κατάλληλων μέτρων, ανάλογα με τα ευρήματα της διερεύνησης.

- την προστασία από αντίποινα για κάθε άτομο που χρησιμοποιεί τα διαθέσιμα κανάλια για να εκφράσει ανησυχίες ή ανάγκες, είτε αυτές αφορούν άμεσα εργαζόμενους του Ομίλου είτε όχι.

Στο πλαίσιο της εταιρικής πολιτικής, το ανθρώπινο δυναμικό της GREEN LINE ENERGY AE οφείλει να εκτελεί τα καθήκοντά του με πλήρη σεβασμό προς την ανθρώπινη αξία και τα θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματα. Συνεπώς, κατά την άσκηση των εργασιακών καθηκόντων του, **απαγορεύεται αυστηρά η οποιαδήποτε συμπεριφορά ή ενέργεια** που παραβιάζει τα δικαιώματα αυτά ή προσβάλλει την αξιοπρέπεια συναδέλφων, συνεργατών ή τρίτων.

Όσον αφορά στην υγεία και ασφάλεια, η Εταιρεία διασφαλίζει την πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία περί Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, δεσμεύεται στη συστηματική αναγνώριση, αξιολόγηση και παρακολούθηση των επαγγελματικών κινδύνων και των επιπέδων έκθεσης σε βλαπτικούς παράγοντες, καθώς και στη λήψη όλων των αναγκαίων μέτρων για τον αποτελεσματικό έλεγχο και τον περιορισμό τους, καθορίζει σαφείς ποσοτικούς και ποιοτικούς στόχους αναφορικά με την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία και παρακολουθεί την πρόοδό τους μέσω διεθνώς αναγνωρισμένων δεικτών επίδοσης, σχεδιάζει και υλοποιεί προγράμματα προληπτικής δράσης με σκοπό τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, καθώς και σχέδια προληπτικών και διορθωτικών μέτρων, διαδικασιών και οδηγιών, διασφαλίζοντας την πλήρη εξάλειψη ή τον μέγιστο δυνατό περιορισμό των κινδύνων για το προσωπικό της, δεσμεύεται στη συνεχή βελτίωση των συστημάτων Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία μέσω της εφαρμογής αναγνωρισμένων βέλτιστων πρακτικών και διεθνών προτύπων και δεσμεύεται στη συνεχή ενημέρωση, ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση του προσωπικού, με στόχο την πρόληψη ατυχημάτων στους χώρους εργασίας και την ενίσχυση μιας υπεύθυνης εταιρικής κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας.

Η Εταιρεία δεσμεύεται να προωθεί συνεργασίες με προμηθευτές και υπεργολάβους που ακολουθούν υπεύθυνες πρακτικές εργασίας, και ακολούθως να στηρίζει την ευημερία των εργαζομένων σε όλα τα επίπεδα της αλυσίδας αξίας.

Δεσμεύσεις περί κοινωνικής πολιτικής

Η Εταιρεία εναρμονίζει την κοινωνική της στρατηγική με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης, υλοποιώντας δράσεις για την ενίσχυση των τοπικών υποδομών, της εκπαίδευσης, της απασχόλησης, της υγείας, της καταπολέμησης της φτώχειας, καθώς και του πολιτισμού και του αθλητισμού. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να συμμετέχουν σε εθελοντικές πρωτοβουλίες στήριξης ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.

Η Εταιρεία προάγει τον κοινωνικό της προσανατολισμό μέσω χορηγιών και δωρεών, στηρίζοντας τοπικές κοινωνίες και ευάλωτες ομάδες, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή της για κοινωνική συνεισφορά και συλλογική ευημερία. Η Εταιρεία υποστηρίζει πολιτιστικούς φορείς, εκπαιδευτικά ιδρύματα και τοπικούς αθλητικούς συλλόγους, αναγνωρίζοντας τον ρόλο τους στη δημιουργία υγιούς, ενεργής και κοινωνικά συνεκτικής κοινότητας. Η Εταιρεία, στο πλαίσιο της κοινωνικής της πολιτικής και με γνώμονα την ενδυνάμωση τόσο της τοπικής κοινωνίας όσο και της ευρύτερης περιφέρειας, υιοθετεί την πρακτική της στελέχωσης με άτομα τα οποία διαμένουν στις περιοχές πλησίον των Υποκαταστημάτων της.

Πελάτες

Η διατήρηση υψηλού επιπέδου ικανοποίησης των πελατών αποτελεί βασική προτεραιότητα για τον Όμιλο, διαμορφώνοντας τη στρατηγική του γύρω από τη συνεχή βελτίωση των υπηρεσιών του και την ενίσχυση της εμπειρίας των πελατών. Για τον σκοπό αυτό, η Εταιρεία επενδύει διαρκώς στην έρευνα και την καινοτομία, επιδιώκοντας τη βελτίωση των υπηρεσιών και των προϊόντων της, με στόχο τη μεγιστοποίηση της αξίας που παρέχεται τόσο στους πελάτες όσο και στους συνεργάτες της.

5. Επιχειρηματική Δεοντολογία

Η GREEN LINE ENERGY ΑΕ εφαρμόζει, μεταξύ άλλων, τις κάτωθι Πολιτικές, οι οποίες περιλαμβάνονται στον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας της εταιρείας και σχετίζονται με τον τρίτο ESG πυλώνα (Διακυβέρνηση [G=Governance]) :

- Επιχειρηματική Δεοντολογία
- Πολιτική για την Αντιμετώπιση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας
- Πολιτική διαχείρισης καταγγελιών

Η GREEN LINE ENERGY A.E. εφαρμόζει ένα συνεκτικό σύστημα επιχειρηματικής δεοντολογίας, το οποίο στηρίζεται στις αξίες της ακεραιότητας, της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και της υπευθυνότητας, υπερβαίνοντας τις ελάχιστες απαιτήσεις του νομικού και κανονιστικού πλαισίου. Η Εταιρεία διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας σε όλες τις επιχειρηματικές διαδικασίες. Η επιχειρηματική ηθική αποτελεί βασικό στοιχείο της εταιρικής της ταυτότητας και καθοδηγεί το σύνολο των δραστηριοτήτων της, προάγοντας δίκαιη και έντιμη συμπεριφορά απέναντι στους εργαζομένους, τους πελάτες, τους συνεργάτες και την κοινωνία, με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη και την ορθή εταιρική διακυβέρνηση.

Παράλληλα, η Εταιρεία διασφαλίζει την πλήρη συμμόρφωση με τη νομοθεσία όλων των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται, μεριμνώντας για την αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων και την προστασία των υλικών και άυλων περιουσιακών της στοιχείων. Ιδιαίτερη σημασία αποδίδεται στην ακρίβεια και αξιοπιστία των οικονομικών και λοιπών εταιρικών αναφορών, καθώς και στη διαφύλαξη εμπιστευτικών πληροφοριών, προσωπικών δεδομένων και της ασφάλειας των πληροφοριακών συστημάτων, με στόχο την πρόληψη φαινομένων διαφθοράς, ξεπλύματος χρήματος και παραβίασης κανονιστικών υποχρεώσεων.

Ταυτόχρονα, η GREEN LINE ENERGY A.E. ενθαρρύνει τον υγιή ανταγωνισμό και καλλιεργεί σχέσεις διαφάνειας και υπευθυνότητας με την εφοδιαστική αλυσίδα, τους πελάτες, τους μετόχους και τους λοιπούς κοινωνικούς εταίρους. Με υπεύθυνη διαχείριση της δημόσιας εικόνας και της εταιρικής επικοινωνίας, καθώς και με την ενεργή συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού, το πλαίσιο επιχειρηματικής δεοντολογίας ενισχύει την εμπιστοσύνη, μειώνει τους επιχειρηματικούς κινδύνους και στηρίζει τη μακροχρόνια βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας σύμφωνα με τις αρχές ESG.

Οι διαφανείς και αδιάβλητες συναλλαγές σε όλο το φάσμα της αλυσίδας εφοδιασμού της GREEN LINE ENERGY AE συνιστούν στοιχείο υψίστης και καθοριστικής σημασίας για τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας και τη βιώσιμη επιχειρηματική ανάπτυξη της Εταιρείας. Οι αποφάσεις που αφορούν τη σύναψη ή διατήρηση συνεργασιών βασίζονται αποκλειστικά σε αντικειμενικά, διαφανή και αμερόληπτα κριτήρια, περιλαμβανομένων ενδεικτικά: της ποιότητας των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών, της άμεσης και ορθής εξυπηρέτησης των πελατών, της τιμολογιακής πολιτικής, της οικονομικής φερεγγυότητας, της τήρησης των συμφωνημένων χρόνων παράδοσης, της συμμόρφωσης προς τις θεμελιώδεις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης — με ιδιαίτερη έμφαση σε περιβαλλοντικούς και κοινωνικούς δείκτες—, της επάρκειας της τεχνολογικής υποδομής σε συνάρτηση με τις επιχειρησιακές ανάγκες της Εταιρείας, καθώς και της αποδεδειγμένης εμπειρίας και επαγγελματικής ακεραιότητας των προμηθευτών.

Περαιτέρω, η Εταιρεία απαιτεί από τους προμηθευτές της να αναγνωρίζουν την Πολιτική Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της, έτσι ώστε να διασφαλίζεται ότι κάθε συνεργάτης λειτουργεί με διαφάνεια και υπευθυνότητα και ότι εφαρμόζει παρόμοιες πολιτικές με την εταιρεία.

6. Γνωστοποιήσεις

Η παρούσα Πολιτική δημοσιοποιείται στο σύνολο του προσωπικού του Ομίλου και των συνεργαζόμενων εταιρειών και εφαρμόζεται υποχρεωτικά σε όλα τα επίπεδα της GREEN LINE ENERGY AE. Ως προς τους εργαζόμενους διαμορφώνονται εξειδικευμένα προγράμματα εκπαίδευσης με σκοπό την ουσιαστικότερη κατανόηση του περιεχομένου της Πολιτικής και την ευαισθητοποίηση όλων των εργαζομένων.

Τυχόν τροποποιήσεις εγκρίνονται αποκλειστικά από τη Διοίκηση και τίθενται άμεσα σε ισχύ.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8

Πολιτική Πρόληψης και Καταπολέμησης Βίας και Παρενόχλησης στην εργασία

1. Η Εταιρεία με την επωνυμία «ΜΠΟΖΑΤΖΙΔΗΣ – ΜΗΤΣΙΟΛΙΔΟΥ ΑΕ» και τον διακριτικό τίτλο «GREEN LINE ENERGY ΑΕ», τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους ΙΙ του Ν. 4808/2021 και του Π.Δ. 62/2025 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

2. Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση. Η Εταιρεία δηλώνει ότι αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και ότι δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιασδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.

3. Η παρούσα πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με το άρθρο 62 του π.δ. 62/2025 (Α΄121) και την κατ' εφαρμογή αυτού κανονιστική νομοθεσία, καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 59 του π.δ. 62/2025 (Α΄121) και το περιεχόμενο αυτής εξειδικεύεται ως ακολούθως:

Α. Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία

Η προσβολή ποιοτικών χαρακτηριστικών της απασχόλησης με την ηθική και ψυχολογική παρενόχληση των εργαζομένων, η οποία αποτελεί μία από τις πιο σοβαρές μορφές παρενόχλησης με έντονα διαβρωτική και τοξική επίδραση στο εργασιακό περιβάλλον, που επιφέρει σοβαρές αρνητικές επιπτώσεις τόσο στην υγεία, την ασφάλεια των εργαζομένων και την ποιότητα της εργασιακής τους ζωής, όσο και στα παραγωγικά αποτελέσματα και την ανταγωνιστικότητα της εταιρείας.

- Ως «βία και παρενόχληση» ορίζεται κάθε μορφής πρακτική ή απειλή που οδηγεί ή ενδέχεται να οδηγήσει σε σωματική, ψυχολογική ή οικονομική βλάβη είτε εκδηλώνονται μεμονωμένα είτε κατ' επανάληψη.

- Ως «παρενόχληση» ορίζονται οι μορφές που έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, ανεξαρτήτως εάν συνιστούν μορφή διάκρισης και περιλαμβάνουν και την παρενόχληση λόγω φύλου ή για άλλους λόγους διάκρισης.
- Ως «παρενόχληση λόγω φύλου» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με το φύλο ενός προσώπου, οι οποίες έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου αυτού και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος κατά το άρθρο 35 και την παρ. 2 του άρθρου 17. Οι μορφές συμπεριφοράς αυτές περιλαμβάνουν και τη σεξουαλική παρενόχληση των άρθρων 35, 36 και 44, καθώς και μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την έκφραση, την ταυτότητα ή τα χαρακτηριστικά φύλου του προσώπου.

Η Εταιρεία *απαγορεύει* και *τιμωρεί* κάθε μορφή παρενόχλησης είτε πρόκειται για παρενόχληση από τον προϊστάμενο προς τον υφιστάμενο (κάθετη παρενόχληση) είτε από εργαζόμενο προς εργαζόμενο (οριζόντια παρενόχληση) είτε από υφιστάμενο ή ομάδα υφισταμένων σε προϊστάμενο, συμμορφούμενη πλήρως.

α) Η Εταιρεία λαμβάνει κάθε πρόσφορο μέτρο για την υποστήριξη και διευκόλυνση των εργαζόμενων γονέων, των εργαζομένων με αναπηρίες ή σοβαρά νοσήματα, την προστασία της μητρότητας, την ανέλιξη των γυναικών στην ιεραρχία της επιχείρησης, τον σεβασμό στη διαφορετικότητα, την υποστήριξη των εργαζομένων θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας κ.α. Η Εταιρεία δεσμεύεται για την πιστή τήρηση του Ν. 5316/2026 «*Ενίσχυση της εφαρμογής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία ίσης αξίας και λοιπές διατάξεις*», εξασφαλίζοντας ίσες ευκαιρίες και ίση αμοιβή μεταξύ γυναικών και ανδρών για όμοια εργασία.

β) Η Εταιρεία λαμβάνει μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών, καθώς και για την παρακολούθηση τέτοιων περιστατικών ή μορφών συμπεριφοράς, όπως:

- Ενθάρρυνση των εργαζομένων για τη διατήρηση εργασιακού κλίματος όπου ο σεβασμός στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια, η συνεργασία και η αλληλοβοήθεια είναι βασικές αξίες.
- Ανοικτή επικοινωνία με τη διοίκηση της εταιρείας και τους άμεσα προϊσταμένους και συναδέλφους
- Προβλεπόμενη διαδικασία διαχείρισης αναφορών/καταγγελιών
- Εξασφάλιση ότι οι εργαζόμενοι έχουν την απαραίτητη εκπαίδευση/πληροφόρηση για να ασκήσουν τα καθήκοντά τους, ιδιαίτερα σε θέσεις εργασίας που έχουν μεγαλύτερη επικινδυνότητα για την εκδήλωση περιστατικών βίας και παρενόχλησης
- Μέτρα τεχνικού χαρακτήρα, όπως εγκατάσταση ειδοποίησης έκτακτης ανάγκης, βελτίωση φωτισμού κ.α.
- Δράσεις για την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε υγιή πρότυπα συμπεριφοράς (π.χ. αποφυγή εξαρτήσεων), αλλά και για ζητήματα που αφορούν ευάλωτες κατηγορίες εργαζομένων
- Καθοδήγηση και υποστήριξη στα θύματα βίας και παρενόχλησης ή στα θύματα ενδοοικογενειακής βίας για την επανένταξη τους στο χώρο εργασίας
- Εκπαίδευση των εργαζομένων στις διαδικασίες διαχείρισης περιστατικών βίας
- Αξιολόγηση σε τακτική βάση της αποτελεσματικότητας των εφαρμοζόμενων προληπτικών μέτρων και των μέτρων αντιμετώπισης και αναθεώρηση/επικαιροποίηση της εκτίμησης των κινδύνων και των μέτρων

γ) Η Εταιρεία δηλώνει τη μηδενική ανοχή της στα φαινόμενα βίας και παρενόχλησης και προβαίνει σε πλήθος ενεργειών για την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού σχετικά με την πρόληψη, προστασία και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία όπως:

- αποστολή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail) ενημερωτικών εγχειριδίων
- διοργάνωση στοχευμένων συναντήσεων προσωπικού για τη συζήτηση σχετικών θεμάτων και έγκαιρη αντιμετώπιση δυνητικών κινδύνων

- ανάρτηση αφισών στους διαδρόμους της εταιρείας
- πραγματοποίηση σεμιναρίων με ειδικούς ψυχικής υγείας ή παρόχους συμβουλευτικών υπηρεσιών, εκπροσώπους εθελοντικών οργανώσεων, κλπ
- ενθάρρυνση της συμμετοχής εκπροσώπων των εργαζομένων και στελεχών της διοίκησης σε προγράμματα κατάρτισης και επιμορφωτικά σεμινάρια σχετικά με την αναγνώριση και διαχείριση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία

δ) Η Εταιρεία παραλαμβάνει, διερευνεί και διαχειρίζεται κάθε καταγγελία ή σχετική αναφορά για περιστατικό βίας ή /και παρενόχλησης επιδεικνύοντας μηδενική ανοχή στη βία και στην παρενόχληση με εμπιστευτικότητα και σεβόμενη την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και σε καμία περίπτωση δεν παρεμποδίζει την παραλαβή, τη διερεύνηση και τη διαχείριση των καταγγελιών ή αναφορών, παρέχοντας συνδρομή και πρόσβαση σε κάθε αρμόδια δημόσια, διοικητική ή δικαστική αρχή, εφόσον της ζητηθεί.

Κάθε εργαζόμενος που θίγεται από περιστατικό βίας και παρενόχλησης κατά την πρόσβαση στην απασχόληση, κατά τη διάρκεια της εργασιακής σχέσης ή ακόμη και αν η σύμβαση ή σχέση εργασίας στο πλαίσιο της οποίας φέρεται ότι εκδηλώθηκε το περιστατικό ή η συμπεριφορά έχει λήξει, έχει δικαίωμα:

- δικαστικής προστασίας
- προσφυγής, υποβολής καταγγελίας και αίτησης για διενέργεια εργατικής διαφοράς στην Επιθεώρηση Εργασίας, στο πλαίσιο των κατά νόμο αρμοδιοτήτων της,
- αναφοράς στον Συνήγορο του Πολίτη, στο πλαίσιο των κατά νόμο αρμοδιοτήτων του, καθώς και
- καταγγελίας εντός της επιχείρησης σύμφωνα με την πολιτική διαχείρισης των καταγγελιών. Σε κάθε περίπτωση όταν προκύπτει αναφορά ή καταγγελία τέτοιας συμπεριφοράς εντός της επιχείρησης, το θιγόμενο πρόσωπο διατηρεί κάθε δικαίωμά του να προσφύγει σε κάθε αρμόδια αρχή.

Η Εταιρεία πληροφορεί το προσωπικό και έχει σε εμφανές σημείο τα στοιχεία των αρμόδιων διοικητικών αρχών, στις οποίες έχει δικαίωμα να προσφύγει κάθε θιγόμενο πρόσωπο (Επιθεώρηση Εργασίας, Συνήγορος του Πολίτη), ιδίως δε πληροφορεί το προσωπικό για την τηλεφωνική γραμμή καταγγελιών της Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρησης Εργασίας μέσω της γραμμής εξυπηρέτησης πολιτών 1555, καθώς επίσης και για την υπηρεσία άμεσης ψυχολογικής υποστήριξης και συμβουλευτικής των γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας, οι οποίες μπορούν να επικοινωνούν με την Γραμμή SOS 15900.

Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης στο πλαίσιο της σχέσης απασχόλησης, η Εταιρεία λαμβάνει τα απαραίτητα πρόσφορα και ανάλογα μέτρα κατά περίπτωση σε βάρος του καταγγελλόμενου, προκειμένου να εμποδιστεί και να μην επαναληφθεί παρόμοιο περιστατικό ή συμπεριφορά στο μέλλον. Τα μέτρα αυτά μπορεί να περιλαμβάνουν τη σύσταση συμμόρφωσης, την αλλαγή θέσης, ωραρίου, τόπου ή τρόπου παροχής εργασίας ή την καταγγελία της σχέσης απασχόλησης ή συνεργασίας, με την επιφύλαξη της απαγόρευσης της κατάχρησης δικαιώματος του άρθρου 281 ΑΚ.

Κάθε πρόσωπο που υφίσταται περιστατικό βίας και παρενόχλησης σε βάρος του, έχει δικαίωμα να αποχωρήσει από τον εργασιακό χώρο για εύλογο χρόνο, χωρίς στέρηση μισθού ή άλλη δυσμενή συνέπεια, εφόσον κατά την εύλογη πεποίθησή του υφίσταται επικείμενος σοβαρός κίνδυνος για τη ζωή, την υγεία ή την ασφάλειά του, ιδίως, όταν ο εργοδότης είναι ο δράστης τέτοιας συμπεριφοράς ή όταν δεν λαμβάνει τα απαραίτητα πρόσφορα μέτρα ώστε να αποκαταστήσει την εργασιακή ειρήνη, ή όταν τα μέτρα αυτά δεν είναι ικανά για να σταματήσουν τη συμπεριφορά βίας και παρενόχλησης.

Στην περίπτωση αυτήν, ο αποχωρών εργαζόμενος υποχρεούται να ενημερώσει προηγουμένως τον εργοδότη εγγράφως, αναφέροντας το περιστατικό βίας και παρενόχλησης και τα περιστατικά που αιτιολογούν την πεποίθησή του, ότι επίκειται σοβαρός κίνδυνος για τη ζωή, την υγεία ή την ασφάλειά του. Εφόσον δεν υφίσταται ή έχει παύσει να υφίσταται ο κίνδυνος και το πρόσωπο αρνείται να επιστρέψει στον εργασιακό χώρο, ο εργοδότης μπορεί να προσφύγει στην Ανεξάρτητη Αρχή

Επιθεώρησης Εργασίας με αίτημα την επίλυση της διαφοράς. Στην περίπτωση αυτήν εφαρμόζεται το άρθρο 18 του Ν. 4808/2021.

Η διαδικασία αναφοράς ή καταγγελίας αναλύεται διεξοδικά παρακάτω στο μέρος Β' του παρόντος παραρτήματος.

ε) Όπως ορίζεται στην υπ' αριθμόν 95/2026 Υ.Α., το πρόσωπο αναφοράς **(«σύνδεσμος»),** για να καθοδηγεί και να ενημερώνει τους εργαζόμενους για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία είναι ο/η Υπεύθυνος/η του Νομικού Τμήματος. Ο ρόλος του προσώπου αναφοράς («συνδέσμου») είναι ενημερωτικός: έγκειται στο να καθοδηγεί και να ενημερώνει τους εργαζομένους, ανεξαρτήτως εάν του απευθύνονται με αφορμή περιστατικό ή καταγγελία για περιστατικό βίας και παρενόχλησης ή όχι. Η επικοινωνία με τον/την Υπεύθυνο/η του Νομικού Τμήματος που αποτελεί το πρόσωπο αναφοράς («σύνδεσμο») για τα ως άνω θέματα δύναται να γίνεται γραπτώς με ηλεκτρονική αλληλογραφία (e-mail) ή και προφορικώς με αυτοπρόσωπη επικοινωνία ή τηλεφωνικά.

Σε κάθε περίπτωση το πρόσωπο αναφοράς («σύνδεσμος») τηρεί της αρχές της προστασίας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (ΔΠΧ), τα οποία μπορεί να περιέλθουν σε γνώση του κατά την ενάσκηση του ρόλου του.

Σε περίπτωση που η καταγγελία ή αναφορά αφορά το πρόσωπο του ίδιου του προσώπου αναφοράς («συνδέσμου»), αυτή απευθύνεται με τους ως άνω αναφερόμενους τρόπους σε οποιοδήποτε μέλος της Διοίκησης.

στ) Η Εταιρεία εφαρμόζει πολιτικές που αποδεικνύουν έμπρακτα την κοινωνική της ευθύνη απέναντι στο φαινόμενο της ενδοοικογενειακής βίας όπως είναι η παροχή ειδικής άδειας ή ευέλικτων ρυθμίσεων εργασίας έπειτα από αίτημα του εργαζομένου θύματος ενδοοικογενειακής βίας, με σκοπό την υποστήριξή του στη διατήρηση της εργασίας και στην ομαλή του επανένταξη μετά από τέτοια περιστατικά, ιδιαίτερα στις περιπτώσεις που υπάρχουν ανήλικα τέκνα ή τέκνα με αναπηρίες ή σοβαρά νοσήματα.

Β. Διαδικασία υποδοχής και εξέτασης καταγγελιών

1. Ορισμός προσώπου αναφοράς «σύνδεσμος»

Η εταιρεία παρέχει ασφαλείς και εύκολα προσβάσιμους διαύλους επικοινωνίας για την υποδοχή των καταγγελιών. Το πρόσωπο αναφοράς («σύνδεσμος») είναι ο/η Υπεύθυνος/η του Νομικού Τμήματος, ενώ στην περίπτωση που η καταγγελία αφορά τον ίδιο τον υπεύθυνο, υπεύθυνος για να λάβει γνώση αυτής και να προβεί στις κατάλληλες ενέργειες καθίσταται οποιοδήποτε μέλος της Διοίκησης. Οι καταγγελίες παραλαμβάνονται ηλεκτρονικά (στο e-mail info@gle.gr), εγγράφως, τηλεφωνικώς ή και με αυτοπρόσωπη επικοινωνία με το πρόσωπο αναφοράς («σύνδεσμος») το οποίο στη συνέχεια ενημερώνει το θιγόμενο πρόσωπο για τη δυνατότητά του, σε οποιαδήποτε φάση της διαδικασίας που ακολουθείται εντός της επιχείρησης, να υποβάλει επίσης καταγγελία στις αρμόδιες διοικητικές αρχές στο πλαίσιο της αρμοδιότητάς τους (Επιθεώρηση Εργασίας, Συνήγορο του Πολίτη) καθώς και στις δικαστικές αρχές, κατ' επιλογή του.

2. Όργανο Διαχείρισης Εσωτερικών Καταγγελιών (Ο.Δ.Ε.Κ.)

Το όργανο διαχείρισης εσωτερικών καταγγελιών (Ο.Δ.Ε.Κ.) λειτουργεί με αμεροληψία, ηθικά, αυτόνομα και με διαφάνεια. Για τον σκοπό αυτό, ορίζεται ως όργανο διαχείρισης εσωτερικών καταγγελιών η Επιτροπή Διερεύνησης Καταγγελιών της Εταιρείας.

Αρμοδιότητα του οργάνου διαχείρισης εσωτερικών καταγγελιών (Ο.Δ.Ε.Κ.) είναι η άμεση διαχείριση των εσωτερικών καταγγελιών, με ενδελεχή και αμερόληπτη έρευνα, προασπίζοντας το ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, με δικαιοσύνη και σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια.

Το όργανο (Ο.Δ.Ε.Κ.) τηρεί Μητρώο για όλες τις εσωτερικές καταγγελίες που διαχειρίζεται για εύλογο χρονικό διάστημα σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Κάθε καταγγελία, ερευνάται και εξετάζεται με σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια, αμεροληψία και προστασία της εμπιστευτικότητας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (ΔΠΧ) των θυμάτων και των καταγγελλόμενων, ενώ λαμβάνονται άμεσα μέτρα για την προστασία του θιγόμενου. Στην ίδια καταγγελία-αναφορά προς το πρόσωπο αναφοράς («σύνδεσμος»), δύναται, εφόσον το επιθυμεί, να προβεί και ο εργαζόμενος ο οποίος διαισθάνεται ότι απειλείται από στοχευμένη-εκδικητική

συμπεριφορά λόγω τεταμένων προσωπικών σχέσεων π.χ. προσωπικές εξωεργασιακές διαφορές με συνάδελφο, υφιστάμενο ή προϊστάμενο, προκειμένου να ληφθούν από την εταιρία τα δέοντα μέτρα για τη διατήρηση της κοινωνικής ειρήνης στην επιχείρηση.

Στα πλαίσια της διερεύνησης και αξιολόγησης της καταγγελίας τόσο το θιγόμενο όσο και το καταγγελλόμενο πρόσωπο δύνανται να αιτηθούν εγγράφως και να λάβουν αρχεία της επιχείρησης, οπτικοακουστικό υλικό που συλλέγεται από την επιχείρηση και όποιο άλλο στοιχείο θεωρούν ότι θα είναι χρήσιμο και πρόσφορο κατά την εξέταση της καταγγελίας και για τη διαπίστωση των καταγγελλομένων.

Δεσμεύσεις της Εταιρείας

Η Εταιρεία «GREEN LINE ENERGY ΑΕ», στα πλαίσια του δικαιώματος και της υποχρέωσής της να συμβάλλει τα μέγιστα στη διατήρηση της κοινωνικής ειρήνης, απαγορεύει κάθε μορφή αντιποίνων έναντι των ατόμων που κάνουν αναφορές-καταγγελίες για ισχυριζόμενη διάκριση ή παρενόχληση ή που συνεργάζονται για την έρευνα τέτοιων αναφορών. Σύμφωνα με το άρθρο 13 του Ν. 4808/2021, απαγορεύεται και είναι άκυρη η καταγγελία ή η με οποιονδήποτε τρόπο λύση της έννομης σχέσης στην οποία στηρίζεται η απασχόληση, καθώς και κάθε άλλη δυσμενής μεταχείριση προσώπου που κάνει αναφορά-καταγγελία, εφόσον συνιστά εκδικητική συμπεριφορά ή αντίμετρο κατά την έννοια του άρθρου 14 του ν. 3896/2010 (Α` 207) για περιστατικό βίας και παρενόχλησης του άρθρου 4 του Ν. 4808/2021.

Σύμφωνα με το άρθρο 12 παρ. 1 του Ν. 4808/2021, όταν ο εργαζόμενος ή με άλλη σχέση απασχολούμενος παραβιάζει την απαγόρευση βίας και παρενόχλησης του άρθρου 4 του ίδιου νόμου, ο εργοδότης υποχρεούται να λάβει τα απαραίτητα πρόσφορα και ανάλογα μέτρα κατά περίπτωση σε βάρος του καταγγελλόμενου, προκειμένου να εμποδιστεί και να μην επαναληφθεί παρόμοιο περιστατικό ή συμπεριφορά. Τα μέτρα αυτά μπορεί να περιλαμβάνουν τη σύσταση συμμόρφωσης, την αλλαγή θέσης, ωραρίου, τόπου ή τρόπου παροχής εργασίας ή την καταγγελία της σχέσης απασχόλησης ή συνεργασίας, με την επιφύλαξη της απαγόρευσης της κατάχρησης δικαιώματος του άρθρου 281 ΑΚ.

Η Εταιρεία συνεργάζεται και παρέχει κάθε σχετική πληροφορία στις αρμόδιες αρχές, εφόσον ζητηθεί. Το πρόσωπο αναφοράς («σύνδεσμος») που υποδέχεται και

διαχειρίζεται αναφορές και καταγγελίες συνεργάζεται με κάθε αρμόδια δημόσια, διοικητική ή δικαστική αρχή, η οποία, είτε αυτεπαγγέλτως είτε κατόπιν υποβολής αιτήματος από θιγόμενο πρόσωπο, στο πλαίσιο της αρμοδιότητάς της, αιτείται την παροχή στοιχείων ή πληροφοριών και δεσμεύεται να παρέχει συνδρομή και πρόσβαση στα στοιχεία (άρθρο 5 παρ. 1 Ν. 4808/2021). Προς το σκοπό αυτό, όποια στοιχεία συγκεντρώνονται, σε κάθε μορφή, διατηρούνται σε σχετικό φάκελο τηρουμένων των διατάξεων της νομοθεσίας για τα προσωπικά δεδομένα.

Γνωστοποίηση Πολιτικής

Η παρούσα Πολιτική δημοσιοποιείται και δεσμεύει τη Διοίκηση και όλους τους εργαζόμενους του Ομίλου, οι οποίοι θα πρέπει να έχουν συνεχώς πρόσβαση σε αυτήν και να συμμορφώνονται με αυτή.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 9

Πολιτική για τη Διαφορετικότητα, την Ισότητα και την Συμπερίληψη

1. Αντικείμενο και Πεδίο Εφαρμογής

Η διαφορετικότητα, η ισότητα και η συμπερίληψη αποτελούν θεμελιώδη στοιχεία της κουλτούρας, της στρατηγικής και των πρακτικών που εφαρμόζει καθημερινά η εταιρεία «GREEN LINE ENERGY A.E.». Η Εταιρεία δεσμεύεται να διαμορφώσει για το σύνολο του Ομίλου ένα περιβάλλον που σέβεται κάθε είδους διαφορετικότητα, που παρέχει σε όλους την ευκαιρία να εξελίσσονται και που καλλιεργεί το αίσθημα του ανήκειν. Η επίτευξη του ανωτέρω στόχου είναι μια διαρκής διαδικασία που απαιτεί τόσο από τη διοίκηση όσο και από τους εργαζόμενους επίγνωση, δράση, υπευθυνότητα και λογοδοσία.

Η παρούσα πολιτική καθορίζει τις αρχές, τους ορισμούς, τις πρωτοβουλίες και τις δράσεις σε θέματα διαφορετικότητας, ισότητας και συμπερίληψης, ώστε να καλλιεργηθεί μια κουλτούρα ίσων ευκαιριών για όλο το ανθρώπινο δυναμικό, χωρίς αποκλεισμούς, ώστε να μπορούν όλοι να εξελιχθούν επαγγελματικά μέσα σε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον.

Ο Όμιλος δεσμεύεται να λειτουργεί με πλήρη ακεραιότητα, υπευθυνότητα και διαφάνεια, υιοθετώντας μια κουλτούρα που σέβεται και εκτιμά όλους τους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, καταγωγής ή άλλων παραγόντων και ένα συμπεριληπτικό, δίκαιο και χωρίς αποκλεισμούς και διακρίσεις περιβάλλον εργασίας, προκειμένου να εξασφαλίσει την επιχειρηματική του επιτυχία. Αυτό το περιβάλλον επιτρέπει σε όλους να αισθάνονται ενεργοί και ικανοί να συνεισφέρουν και να εξελιχθούν, ενισχύοντας την παραγωγικότητα.

Η Πολιτική αφορά και δεσμεύει τη Διοίκηση και όλους τους εργαζόμενους στον Όμιλο, καθώς και τους πελάτες, συνεργάτες και προμηθευτές του Ομίλου.

Η διαφορετικότητα, η ισότητα και η συμπερίληψη ενσωματώνονται σε όλες τις συναφείς πολιτικές και στρατηγικές του Ομίλου. Η Πολιτική θα πρέπει να ερμηνεύεται σε συνάρτηση με:

• Τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, την Πολιτική για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, την Πολιτική για την Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία, την Κοινωνική

Πολιτική και την Πολιτική Πρόληψης και Καταπολέμησης βίας και παρενόχλησης στην εργασία, που έχουν θεσπιστεί από τον Όμιλο.

• Τη στρατηγική του Ομίλου για θέματα που αφορούν το Περιβάλλον, την Κοινωνία και τη Διακυβέρνηση (ESG) και συνακόλουθα την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.

Η Πολιτική εφαρμόζεται σύμφωνα με το ισχύον εθνικό και ενωσιακό νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, συμπεριλαμβανομένου και του νομοθετικού πλαισίου για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Επιπλέον, οι εφαρμοζόμενες πρακτικές είναι σύμφωνες με τις διεθνείς προαιρετικές οδηγίες, όπως η Οικουμενική Διακήρυξη του ΟΗΕ για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, οι Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας και το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών

2. Ορισμοί

Διαφορετικότητα είναι η αρχή που αναφέρεται στην ποικιλομορφία των χαρακτηριστικών του εργατικού δυναμικού, τα οποία μπορεί να είναι προσωπικά, δημογραφικά ή κοινωνικά, καθώς και στις διαφορετικές ταυτότητες των ανθρώπων που ανήκουν σε μια ομάδα ή κοινότητα. Αυτές οι διαφορετικές ταυτότητες περιλαμβάνουν φυλή, χρώμα, εθνική ή εθνοτική καταγωγή, γενεαλογικές καταβολές, θρησκευτικές ή άλλες πεποιθήσεις, αναπηρία ή χρόνια πάθηση, ηλικία, οικογενειακή ή κοινωνική κατάσταση, σωματικές και πνευματικές ικανότητες, πολιτικές απόψεις, σεξουαλική ταυτότητα, σεξουαλικό προσανατολισμό και έκφραση φύλου ή χαρακτηριστικά φύλου.

Βάσει της αρχής της Ισότητας κάθε άτομο πρέπει να έχει ίσες ευκαιρίες και πρόσβαση σε πόρους και ευκαιρίες ανάπτυξης, ανεξάρτητα από τις ατομικές του συνθήκες.

Συμπερίληψη είναι ο ενεργός και συνειδητός τρόπος με τον οποίο εξασφαλίζεται η συμμετοχή διαφορετικών ατόμων (εργαζομένων, συνεργατών και άλλων) στον εργασιακό χώρο και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.

3. Δεσμεύσεις

3.1 Προώθηση της διαφορετικότητας

Ο Όμιλος ενσωματώνει πλήρως τις ποικίλες διαστάσεις της διαφορετικότητας, συμπεριλαμβανομένων της εκπαίδευσης, της γλώσσας, του τρόπου σκέψης και εργασίας, των δεξιοτήτων, ταλέντων και εμπειρίας των εργαζομένων. Ο Όμιλος προωθεί τη διαφορετικότητα μέσω προληπτικών ενεργειών σε κοινωνικό και επιχειρηματικό επίπεδο, δημιουργώντας δράσεις που του επιτρέπουν να αξιοποιεί πλήρως όλες τις ευκαιρίες και δυνατότητες.

3.2 Ισότητα και ίσες ευκαιρίες

Όλοι οι εργαζόμενοι και οι υποψήφιοι για θέσεις εργασίας στον Όμιλο έχουν ίσες ευκαιρίες, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, εθνικότητας, θρησκείας, σεξουαλικού προσανατολισμού, ικανοτήτων ή άλλων προσωπικών χαρακτηριστικών. Στόχος του Ομίλου είναι η εξάλειψη των προκαταλήψεων και η ενθάρρυνση της ισότιμης συμμετοχής όλων και ιδιαίτερα των υποεκπροσωπούμενων ομάδων, όπως άτομα με αναπηρίες, γυναίκες και νέους, σε όλους τους τομείς δραστηριοποίησής του, όπου αυτό είναι εφικτό, ασφαλές και αποδοτικό, προσφέροντάς τους ισότιμες ευκαιρίες μέσω ενός ευρέως φάσματος μέτρων, έτσι ώστε να μπορούν να συμμετέχουν σε ισότιμη βάση.

Περαιτέρω, η GREEN LINE ENERGY A.E. δεσμεύεται για την πιστή τήρηση του Ν. 5316/2026 «Ενίσχυση της εφαρμογής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία ίσης αξίας και λοιπές διατάξεις», εξασφαλίζοντας ίσες ευκαιρίες και ίση αμοιβή μεταξύ γυναικών και ανδρών για όμοια εργασία και αποτρέποντας κάθε άδικη διάκριση στον τρόπο αμοιβής των εργαζομένων, βάσει του φύλου αλλά και της φυλής/της εθνότητας και των ειδικών αναγκών.

3.3 Συμπερίληψη στο εργασιακό περιβάλλον

Ο Όμιλος προάγει την συμπερίληψη προωθώντας τη συμμετοχή ανθρώπων με διαφορετικά χαρακτηριστικά. Δημιουργεί ένα ανοικτό, δίκαιο και ευνοϊκό περιβάλλον εργασίας, όπου κάθε άτομο έχει την ευκαιρία να συμβάλλει με τις μοναδικές του δεξιότητες και προοπτικές, αισθάνεται ότι το εκτιμούν, το σέβονται, το αποδέχονται και μπορεί να νιώθει ασφαλής.

3.4. Εύλογες Προσαρμογές

Οι όροι «εύλογη προσαρμογή» και «διευκόλυνση» αναφέρονται στην τροποποίηση εξοπλισμού, περιβάλλοντος εργασίας, αντικειμένου εργασίας, τρόπου εκτέλεσης των καθηκόντων, καθώς και ωραρίου και τόπου εργασίας για εργαζομένους με διαφορετικές ανάγκες, προκειμένου να μπορούν να ανταπεξέλθουν στις απαιτήσεις του ρόλου τους ή να υποβάλουν αίτηση πρόσληψης στην GREEN LINE ENERGY A.E. Ο στόχος είναι να υποστηριχθούν οι εργαζόμενοι με ειδικές ανάγκες, οι έγκυες, καθώς και όσοι έχουν ανάγκες φροντίδας ή αντιμετωπίζουν αλλαγή στην κατάσταση της υγείας τους και χρειάζονται κάποια προσαρμογή, προκειμένου να μπορέσουν να διεκπεραιώσουν την εργασία τους.

3.5. Πολυμορφία στη Διοίκηση

Ο Όμιλος στοχεύει στην ενίσχυση της πολυφωνίας στο Διοικητικό Συμβούλιο, μέσω της επιλογής μελών με ευρύ φάσμα προσόντων και εμπειριών. Αυτό διασφαλίζει ότι οι αποφάσεις λαμβάνονται μέσω της σύνθεσης ποικιλίας απόψεων και γνώσεων.

Με την επιφύλαξη της εκ του νόμου ποσόστωσης για τη συμμετοχή των γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο, απαγορεύεται οποιαδήποτε μορφή αποκλεισμού με βάση το φύλο, τη φυλή, το χρώμα, την εθνοτική ή κοινωνική προέλευση, τη θρησκεία ή τις πεποιθήσεις, την περιουσία, τη γέννηση, την αναπηρία, την ηλικία ή τον σεξουαλικό προσανατολισμό και τα λοιπά κριτήρια που έχουν προαναφερθεί. Τα κριτήρια για τη διαφοροποίηση εφαρμόζονται επίσης και στα διευθυντικά στελέχη, για να διασφαλιστεί η πολυμορφία σε όλα τα επίπεδα της ηγεσίας.

Για την επίτευξη των ανωτέρω δεσμεύσεων απαιτούνται σταθερή προσήλωση στον στόχο, εκπαίδευση, εκμάθηση, συνεχής παρακολούθηση και τακτική επανεξέταση των εφαρμοζόμενων πρακτικών. Η εφαρμογή της διαφορετικότητας, της ισότητας και της συμπερίληψης αποτελούν ευθύνη τόσο των εργαζομένων όσο και της διοίκησης του Ομίλου.

4. Γνωστοποίηση Πολιτικής και Διαχείριση Καταγγελιών

Ο Όμιλος ενθαρρύνει τους εργαζομένους να αναφέρουν οποιαδήποτε περιστατικά θεωρούν ότι παραβιάζουν τις αρχές της παρούσας Πολιτικής, τα οποία θα ερευνηθούν

σύμφωνα με την Πολιτική Πρόληψης και Καταπολέμησης βίας και παρενόχλησης στην εργασία.

Για την παροχή καθοδήγησης και ενημέρωσης επί θεμάτων που άπτονται της παρούσας Πολιτικής ή για την υποβολή σχετικών ερωτημάτων, οποιοσδήποτε ενδιαφερόμενος μπορεί να απευθυνθεί στο πρόσωπο αναφοράς («σύνδεσμο»), το οποίο ορίζεται στην Πολιτική Πρόληψης και Καταπολέμησης βίας και παρενόχλησης στην εργασία. Η επικοινωνία με το πρόσωπο αναφοράς («σύνδεσμο») για τα ως άνω θέματα δύναται να γίνεται γραπτώς με ηλεκτρονική αλληλογραφία (e-mail) ή και προφορικώς με αυτοπρόσωπη επικοινωνία ή τηλεφωνικά.

Η παρούσα Πολιτική δημοσιοποιείται και δεσμεύει τη Διοίκηση και όλους τους εργαζόμενους του Ομίλου, οι οποίοι θα πρέπει να έχουν συνεχώς πρόσβαση σε αυτήν και να συμμορφώνονται με αυτή. Στο πλαίσιο της ανοικτής επικοινωνίας και της ορθής ενημέρωσης των νέων εργαζόμενων κατά την πρόσληψή τους, ενημερώνονται εκτενώς για τις αρχές, τους κανονισμούς και τις πολιτικές του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένης της παρούσας Πολιτικής, προκειμένου να αισθανθούν ευπρόσδεκτοι και αναπόσπαστο κομμάτι του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου.

5. Αναθεώρηση - Τροποποίηση

Κάθε αναθεώρηση - τροποποίηση της Πολιτικής θα υποβάλλεται προς έγκριση στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 10

Πεδίο εφαρμογής του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας-Εταιρείες Ομίλου

Ο παρών Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας αποτυπώνει τις θεμελιώδεις και αδιαπραγμάτευτες αξίες του Ομίλου GREEN LINE ENERGY AE και αποτελεί κοινό σημείο αναφοράς για όλες τις εταιρείες που συνθέτουν τον Όμιλο. Δεσμεύει καθολικά τις Διοικήσεις και όλους τους εργαζομένους (όλοι όσοι εργάζονται με συμβάσεις πλήρους ή μερικής απασχόλησης, αορίστου ή ορισμένου χρόνου ή στο πλαίσιο άλλων μορφών ευέλικτης απασχόλησης και παροχής υπηρεσιών) σε κάθε επιμέρους εταιρεία, στο μέτρο που συνάδει με τη φύση, το μέγεθος, τη δραστηριότητα και τις λειτουργικές ιδιαιτερότητες κάθε εταιρείας. Κάθε εταιρεία δύναται να θεσπίζει ειδικότερες εσωτερικές πολιτικές ή οδηγίες για την κάλυψη των ιδιαίτερων αναγκών της υπό την προϋπόθεση ότι δεν έρχονται σε αντίθεση με το πνεύμα και τις βασικές αρχές του παρόντος Κώδικα.

Στον παρακάτω πίνακα παρατίθενται οι εταιρείες του Ομίλου που υιοθετούν και εφαρμόζουν τον παρόντα Κώδικα:

Α/Α	ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΟΜΙΛΟΥ
1	ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ
2	ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ
3	ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΚΟΥΦΑΛΙΩΝ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ
4	ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΔΙΔΥΜΟΤΕΙΧΟΥ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ
5	ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΚΑΛΑΜΑΡΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ
6	ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΜΕΓΑΛΗΣ ΠΑΝΑΓΙΑΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ
7	ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΝΙΓΡΙΤΑΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ
8	AGROENERGY ΑΙΤΙΣΤΑΣ Α.Ε.
9	AGROENERGY ΕΥΟΣΜΟΥ Ι.Κ.Ε.
10	ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΗΛΙΟΥ ΛΑΡΙΣΑΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ
11	ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΛΑΜΙΑΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ
12	ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΚΑΜΕΝΩΝ ΒΟΥΡΛΩΝ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ
13	AGROENERGY ΣΤΕΡΝΑΣ Ι.Κ.Ε.
14	AGROENERGY ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ Ι.Κ.Ε.
15	AGROENERGY ΠΟΙΜΕΝΙΚΟΥ Ι.Κ.Ε.
16	AGROENERGY ΣΑΠΩΝ Ι.Κ.Ε.
17	AGROENERGY ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑΣ Α.Ε.
18	AGROENERGY ΑΡΡΙΑΝΩΝ Ι.Κ.Ε.
19	AGROENERGY ΞΑΝΘΗΣ Ι.Κ.Ε.

20	ΠΡΑΣΙΝΗ ΗΛΙΑΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.
21	ΠΡΑΣΙΝΗ ΗΛΙΑΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΒΡΟΥ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.
22	ΠΡΑΣΙΝΗ ΗΛΙΑΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΘΗΒΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.
23	ΠΡΑΣΙΝΗ ΗΛΙΑΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΑΘΗΝΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.
24	ΠΡΑΣΙΝΗ ΗΛΙΑΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΛΑΜΑΡΙΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.
25	ΠΡΑΣΙΝΗ ΗΛΙΑΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΧΑΛΑΣΤΡΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.
26	ΠΡΑΣΙΝΗ ΗΛΙΑΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΜΕΓΑΛΗΣ ΠΑΝΑΓΙΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.
27	ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΠΕΛΑΡΓΟΥ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ
28	ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΦΙΛΙΠΠΟΣ Α.Ε.
29	ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΒΟΥΚΕΦΑΛΑΣ Α.Ε.
30	ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ Α.Ε.
31	ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΠΑΡΜΕΝΙΩΝ Α.Ε.
32	ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΠΑΥΣΑΝΙΑΣ Α.Ε.
33	ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΠΕΤΡΑΔΩΝ ΔΙΔΥΜΟΤΕΙΧΟΥ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ
34	ΠΥΛΑΙΑ ΕΒΡΟΥ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ
35	ΔΥΤΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
36	ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΣΤΑΚΟΣ Α.Ε.
37	ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΙΟΝΙΑ Α.Ε.
38	ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΔΙ Α.Ε.
40	ΚΑΛΑΜΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
41	HELIOPOLIS 6 ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
42	HELIOS ΕΝΕΡΓΕΙΑ Ι.Κ.Ε.
43	SUN FORCE TWO ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
44	ΑΝΔΡΙΟΣΟΠΟΥΛΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.
45	KILKIS GREEN ENERGY 3 ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.
46	STORAGE POWER 4 ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.
47	STORAGE POWER 1 ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.
48	ΑΚΤΙΝΑ ΛΑΓΚΑΔΑ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
49	STORAGE POWER 3 ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.
50	ALEX ENERGY Ε.Ε.
51	STORAGE POWER 2 ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.
52	KILKIS GREEN ENERGY 2 ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.
53	BIOENERGY SOLUTIONS Ι.Κ.Ε.
54	Π.ΡΑΣΙΝΗ ΗΛΙΑΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΛΑΡΙΣΑΣ Α.Ε.
55	GREEN STORAGE SOLUTIONS Ι.Κ.Ε.
56	GREEN STORAGE SYSTEMS Ι.Κ.Ε.
57	ΠΡΑΣΙΝΗ ΗΛΙΑΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΜΕΣΟΡΡΑΧΗΣ Α.Ε.
58	ΗΛΕΚΤΡΟΝ ΠΑΡΟΧΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ Α.Ε.
59	DAYLIGHT ENERGY Ι.Κ.Ε.

Ευρετήριο βασικών όρων

1. **Οικουμενικό Σύμφωνο Ο.Η.Ε.**

Πρόκειται για διεθνή πρωτοβουλία που θεσπίστηκε το έτος 2000 υπό την αιγίδα του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών. Οι επιχειρήσεις που εντάσσονται σε αυτήν δεσμεύονται εθελοντικά να προάγουν και να τηρούν δέκα θεμελιώδεις αρχές, οι οποίες αφορούν τέσσερις βασικούς τομείς: α) την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, β) την υιοθέτηση ορθών και δίκαιων εργασιακών πρακτικών, γ) την περιβαλλοντική υπευθυνότητα και δ) την καταπολέμηση της διαφθοράς.

2. **Μη χρηματοοικονομικά στοιχεία Εταιρείας**

Προσδιορίζονται τα δεδομένα που σχετίζονται με την κοινωνική και περιβαλλοντική επίδοση της Εταιρείας, καθώς και με τη διάρθρωση του συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει. Ειδικότερα, πρόκειται για τις πληροφορίες που παρέχονται σε όλες τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων μέσω του ετήσιου Κοινωνικού Απολογισμού, ο οποίος αποτυπώνει με διαφάνεια τις σχετικές επιδόσεις και πρακτικές της Εταιρείας.

3. **Εφοδιαστική αλυσίδα**

Περιλαμβάνει το σύνολο των δραστηριοτήτων, καθώς και τους συνεργάτες ή προμηθευτές που παρέχουν προϊόντα ή υπηρεσίες προς την Εταιρεία.

4. **Ιδιωτικότητα πελατών**

Το δικαίωμα του πελάτη στην ιδιωτικότητα περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, την προστασία των προσωπικών δεδομένων, τη χρήση των παρεχόμενων πληροφοριών αποκλειστικά για τον σκοπό για τον οποίο συλλέχθηκαν (εκτός εάν έχει συμφωνηθεί διαφορετικά), την υποχρέωση τήρησης εμπιστευτικότητας, καθώς και την πρόληψη κάθε μορφής ακατάλληλης χρήσης ή υποκλοπής τους. Ο όρος «πελάτης» καλύπτει τόσο τους τελικούς καταναλωτές όσο και τους εταιρικούς πελάτες.

5. **Ανθρώπινα Δικαιώματα**

Αποτελούν θεμελιώδεις ηθικές αρχές που καθορίζουν πρότυπα συμπεριφοράς και αναγνωρίζονται, τόσο στο εθνικό όσο και στο διεθνές δίκαιο, ως νόμιμα και

αδιαπραγμάτευτα δικαιώματα του ανθρώπου. Τα ανθρώπινα δικαιώματα νοούνται ως τα «καθολικά, αναπαλλοτρίωτα και θεμελιώδη δικαιώματα που κάθε άτομο κατέχει εκ γενετής, αποκλειστικά λόγω της ανθρώπινης ιδιότητάς του». Σε αυτά περιλαμβάνονται τα αστικά και πολιτικά δικαιώματα, όπως το δικαίωμα στη ζωή και την προσωπική ελευθερία, η ελευθερία σκέψης και έκφρασης, καθώς και η ισότητα ενώπιον του νόμου. Επιπλέον, τα ανθρώπινα δικαιώματα εκτείνονται σε οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα, όπως το δικαίωμα στην εργασία, στην υγεία, στη διατροφή, στην κατοικία, στην ιατρική περίθαλψη, στην εκπαίδευση και στη συμμετοχή στην πολιτιστική ζωή.

6. Καταναγκαστική εργασία

Ως καταναγκαστική εργασία νοείται κάθε μορφή εργασίας ή παροχής υπηρεσιών που επιβάλλεται σε ένα άτομο υπό την απειλή οποιασδήποτε μορφής κύρωσης και για την οποία το άτομο αυτό δεν έχει συναινέσει εθελούσια, σύμφωνα με τον ορισμό της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας στη Σύμβαση 29 («Forced Labour Convention»). Ακραίες εκδηλώσεις της πρακτικής αυτής περιλαμβάνουν μορφές εργασίας που προσιδιάζουν σε καθεστώς δουλείας, ενώ ακόμη και η ύπαρξη ή η επιβολή χρεών μπορεί να λειτουργήσει ως μηχανισμός καταναγκασμού, οδηγώντας εργαζομένους σε συνθήκες εξάρτησης και υποχρεωτικής εργασίας.

7. Ευπαθείς κοινωνικές ομάδες

Ως ευάλωτες ομάδες ορίζονται ομάδες ή υποομάδες ατόμων που, λόγω συγκεκριμένων φυσικών, κοινωνικών, πολιτικών ή οικονομικών συνθηκών ή χαρακτηριστικών, διατρέχουν αυξημένο κίνδυνο να υποστούν βλάβη ή σημαντική επίδραση από τις κοινωνικές, οικονομικές ή περιβαλλοντικές συνέπειες των δραστηριοτήτων ενός οργανισμού. Στις ευάλωτες ομάδες μπορούν να περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, παιδιά και νέοι, ηλικιωμένα άτομα, άτομα με αναπηρία, πρόσφυγες ή επιστρέφοντες πρόσφυγες, νοικοκυριά που έχουν επηρεαστεί από τον ιό HIV/AIDS, αυτόχθονες πληθυσμοί και εθνικές μειονότητες. Τα συγκεκριμένα ευάλωτα σημεία και οι σχετικές επιπτώσεις ενδέχεται να διαφοροποιούνται ανάλογα με το φύλο.